



Wir zeigen Haltung:
Unser Verhaltenskodex

Eine Mitteilung von Chuck Magro



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Erfolg wird von Menschen erreicht, die durch eine außergewöhnliche Kultur miteinander verbunden sind.

Das Herzstück dieser Kultur bildet unser Ziel, das in unseren Werten verankert ist. Einer dieser Werte ermutigt uns dazu, aufrichtig zu sein. Das bedeutet, dass wir unser Unternehmen ethisch korrekt und transparent führen müssen, egal welchen Herausforderungen wir gegenüberstehen. Unsere Kunden und andere Interessengruppen erwarten genau das von uns, und auch untereinander sollten wir die Messlatte hoch legen.

Jeder von uns ist für sein eigenes ethisches Verhalten verantwortlich. Der Verhaltenskodex von Corteva Agriscience bietet uns dabei eine Hilfestellung. Es handelt sich nicht um eine Liste von Regeln, sondern um eine praktische Ressource, die eine Grundlage für ethische Geschäftsentscheidungen und die Einhaltung höchster ethischer Standards darstellt.

Wenden Sie sich bei Fragen an Ihren Vorgesetzten. Wir ermutigen Neugier, Konversationen und Meinungsvielfalt, weil sich unser Umfeld kontinuierlich verändert.

Im Geschäftsleben geht es nicht nur darum, was wir tun, sondern auch, wie wir es tun. Unser Streben nach Aufrichtigkeit ist wichtig für den Erhalt unserer Kultur und unseren fortlaufenden Erfolg.

- Chuck Magro
Chief Executive Officer, Corteva Agriscience

Eine Nachricht des CEO, 2

Wir zeigen Haltung, 4

Unser Verhaltenskodex, 5

Wir sind alle verantwortlich, 6

Haltung zeigen (Ethische Entscheidungen treffen), 7

■ Wir sind einander gegenüber aufrichtig, 8

Wir fördern einen von Respekt geprägten Arbeitsplatz, 8

Eine Zusammenarbeit gelingt am harmonischsten, wenn wir alle mit Würde und Respekt behandeln und ein Arbeitsumfeld erschaffen, das positiv, produktiv und frei von unprofessionellem Verhalten ist.

Wir fördern Chancengleichheit, 9

Wir verpflichten uns dazu, unsere Belegschaft fair und auf Grund guter Leistungen zu vergrößern.

Wir sind integrativ, vielfältig und gerecht, 10

Wenn wir Menschen mit verschiedenen Ideen, Sichtweisen und Hintergründen einbeziehen, treffen wir die besten Entscheidungen und beschleunigen das Unternehmenswachstum.

Wir wahren einen sicheren Arbeitsplatz, 11

Wir streben nach Sicherheit für uns und andere, weil es nichts Wichtigeres gibt, als unsere Sicherheit und unser Wohlbefinden.

■ Wir sind unseren Kunden und Geschäftspartnern gegenüber aufrichtig, 12

Wir handeln fair und ehrlich, 12

Wir sprechen voller Stolz sowie ehrlich und transparent über unsere Arbeit, um Vertrauen, Selbstvertrauen und Nachhaltigkeit im Unternehmen zu fördern.

Im Wettbewerb verhalten wir uns ethisch und verantwortungsbewusst, 14

Durch hochwertige Produkte und unvergleichlichen Service bauen wir gute Beziehungen auf. Wir führen keine Diskussionen mit Konkurrenten, die der Marktmanipulation dienen.

Wir bauen starke Partnerschaften auf, 15

Wir arbeiten mit Geschäftspartnern zusammen, die unser Engagement in Bezug auf die Einhaltung höchster ethischer Standards teilen.

Wir legen Interessenkonflikte offen und lösen sie, 16

Wir lassen es nicht zu, dass unsere Pflichten bei Corteva Agriscience durch unsere persönlichen Interessen beeinträchtigt werden oder dass ein solcher Anschein erweckt wird.

Wir befolgen die internationalen Handelsbestimmungen, 18

Als Marktführer vernetzen wir uns und überwinden Hindernisse weltweit. Um dies zu erreichen, befolgen wir alle geltenden Gesetze in Bezug auf den internationalen Handel.

■ Wir gehen mit den Vermögenswerten unseres Unternehmens aufrichtig um, 19

Wir beteiligen uns niemals an Insiderhandel, 19

Wir nehmen niemals an Insiderhandel teil, weil dies unseren Ruf als ethischer Spitzenreiter auf dem Markt gefährden könnte.

Wir nutzen firmeneigene Computer, Geräte und soziale Medien verantwortungsvoll, 20

Um unsere Beziehungen und unseren guten Ruf zu schützen, verwenden wir Hilfsmittel wie Computer, Geräte und soziale Medien mit Bedacht.

Wir erstellen, führen und verwalten Aufzeichnungen, Konten und Unterlagen genau, 21

Wir fertigen sorgfältige Geschäftsaufzeichnungen an und verwalten unsere Aufzeichnungen und Informationen ordnungsgemäß, um Risiken zu verringern und unsere Leistung zu verbessern.

Wir schützen geistiges Eigentum und Privatsphäre, 22

Unsere vertraulichen Geschäftsinformationen und unser geistiges Eigentum sind von unverzichtbarem Wert und heben uns von unseren Wettbewerbern ab. Wir müssen sie vor unautorisierter Offenlegung oder Missbrauch schützen.

Wir schützen unsere Marken, Handelsmarken und Urheberrechte, 24

Wir bewahren den Namen Corteva Agriscience vor Schaden, indem wir alle unsere Marken, Handelsmarken und Urheberrechte schützen.

Wir befolgen unsere internen Kontrollen und Finanzprozesse, 25

Wir befolgen unsere Kontrollen und Prozesse, die eine zuverlässige Finanzberichterstattung sicherstellen sollen und uns dabei helfen, das Vertrauen unserer Kunden und Geschäftspartner zu bewahren.

Wir verwalten und erfassen unsere Ausgaben verantwortungsbewusst und genau, 26

Wir machen uns Unternehmensgelder nicht zunutze oder machen falsche Angaben zu deren Verwendung.

■ Wir sind unseren Gemeinschaften weltweit gegenüber aufrichtig, 27

Wir sind Umweltpartner, 27

Durch sichere, verantwortungsbewusste Fertigungsprozesse erschaffen wir hochwertige Produkte und bewahren nachhaltige Praktiken.

Wir leisten einen Beitrag zu unseren Gemeinschaften, 28

Wir unterstützen die Gemeinschaften, in denen wir arbeiten und leben, und verbessern dadurch die Lebensqualität.

Wir nehmen auf ethische Art und Weise am politischen Prozess teil, 29

Wir nehmen aktiv am politischen Geschehen teil, wodurch wir in unseren Leben und Gemeinschaften einen positiven Unterschied machen können. Wir erkennen an, dass unsere politischen und unternehmerischen Aktivitäten voneinander getrennt sein müssen.

■ Bedenken äußern und Hilfe suchen, 31

Äußern Sie sich, 31

Fragen stellen und Hilfe suchen, 31

Anonymität und Vertraulichkeit, 31

Null Toleranz für Repressalien, 31

Ermittlungen, 32

Faire Prozesse und Disziplinarmaßnahmen, 32

Verzichtserklärungen, 32

■ Unsere Werte leben, 33

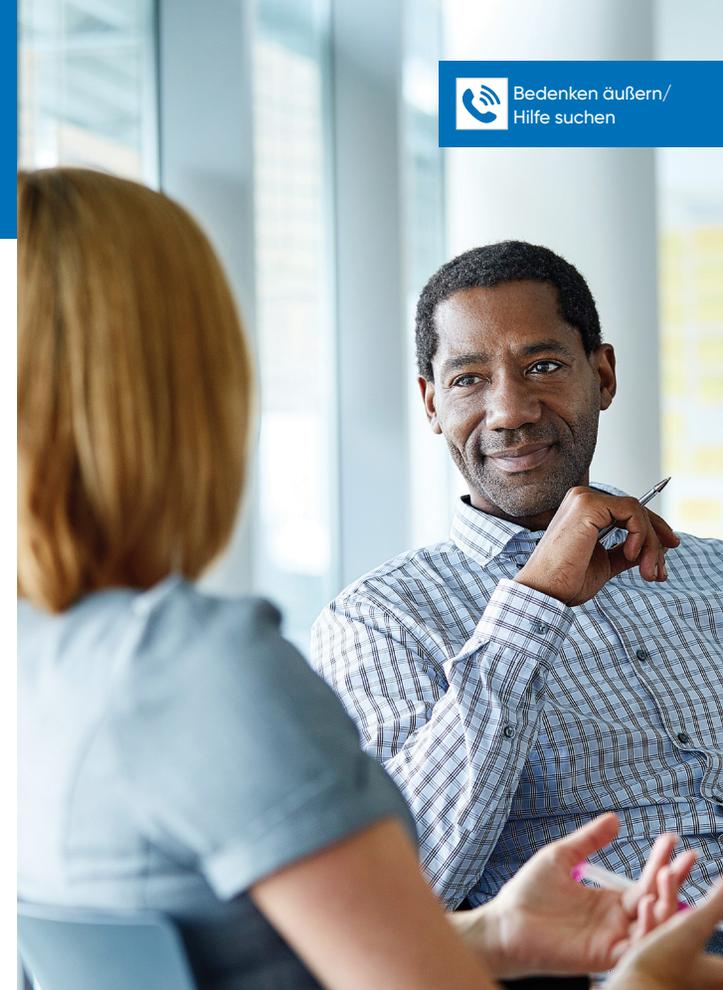
Unser Ziel

Als Agrarunternehmen arbeiten und forschen wir daran, das Leben besser zu machen. Für Landwirte, Verbraucher und die nächste Generation.

Wir halten unsere Werte ein

Unsere Werte stehen für uns im Mittelpunkt. Sie vermitteln uns, wer wir sind und wofür wir stehen. Sie bestehen aus den fundamentalen Überzeugungen, bestimmen unsere Entscheidungen und unterstützen dabei, unsere Kultur mitzugestalten. Unser Erfolg hängt vom Verhalten all unserer Mitarbeiter ab, die unsere Werte jederzeit verinnerlichen und ihnen nachstreben.

Das sind unsere Werte:



Unsere Werte sind unser Antrieb

Ein Leben gemäß unseren Werten hilft uns, fokussierter und produktiver zu sein. Sie geben uns ein gemeinsames Ziel und sorgen im Unternehmen für Zusammenhalt und Einheitlichkeit. Sie bilden für uns die Grundlage für die Zusammenarbeit und Kooperation. Sie leiten uns und stellen für uns eine Vision für die Zukunft bereit.

Leben verbessern

Wir machen das Leben lebenswerter – für Landwirte und Verbraucher. Unser Anspruch: gesellschaftlichem Fortschritt den Weg zu ebnen.

Mut beweisen

Wir sind Vorreiter der Branche und gehen mutig voran. Die Herausforderungen der Landwirtschaft machen wir zu unseren eigenen – und suchen nach zukunftsweisenden Lösungen.

Innovationen vorantreiben

Wir forschen stets an Neuem. Mit unserer Innovationskraft schaffen wir wegweisende Produkte und Services für hochwertige Nahrungsmittel – heute und in Zukunft.

Zusammenarbeit leben

Wir schaffen eine Unternehmenskultur, geprägt durch Vielfalt und Zusammenhalt. Das ermöglicht es uns, die Landwirtschaft der Zukunft zu gestalten und gemeinsam zu wachsen.

Haltung zeigen

Wir handeln nach hohen ethischen Standards und zeigen Haltung. Dazu gehört, dass wir unsere Geschäfte transparent führen und langfristig ausrichten.

Sicherheit schaffen

Wir übernehmen Verantwortung und sorgen für sichere Produkte und Prozesse. Denn die Sicherheit von Mensch und Umwelt hat für uns oberste Priorität.

Unser Verhaltenskodex

Unser Kodex ist ein praktisches Dokument

Unser Kodex ist keine Liste mit Regeln. Es handelt sich dabei um eine praxistaugliche Ressource, die eine Grundlage für ethische Entscheidungen und Handlungen darstellt. Durch das Lesen und Verstehen unseres Kodex lernen wir, wie wir in Übereinstimmung mit unseren Werten handeln – selbst wenn wir schwierigen Situationen gegenüberstehen. Der Kodex hilft uns dabei, unser Unternehmen zu schützen, eine starke Unternehmenskultur zu erschaffen und zu pflegen sowie unseren Erfolg sicherzustellen.

Es ist wichtig zu bedenken, dass unser Verhaltenskodex an sich keine Maßnahme darstellt und nicht für diese Ergebnisse verantwortlich ist – wir sind dafür verantwortlich.

So wenden Sie unseren Verhaltenskodex an

Unser Kodex ist in Abschnitte unterteilt, die uns dabei anleiten sollen, Haltung zu zeigen.

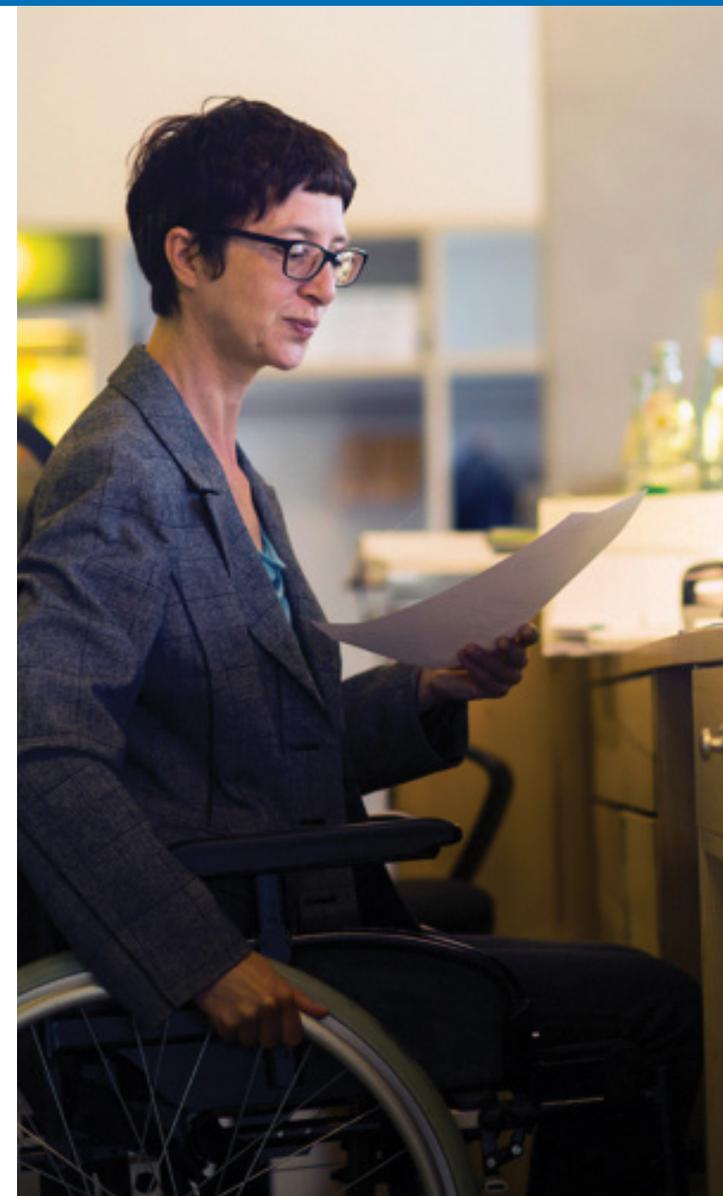
Unser Kodex bietet auch Ressourcen, um Fragen zu stellen oder ethische Bedenken zu melden.

Von allen Mitarbeitern wird folgendes erwartet:

- den Kodex gründlich zu lesen, den Inhalt zu verstehen und ihn oft zurate zu ziehen.
- zu verstehen, wie unser Kodex sich auf unsere Arbeit auswirkt.
- unsere Pflichten, wie im Kodex beschrieben, zu verstehen.
- zu fragen, wenn wir uns in Bezug auf unsere Pflichten nicht sicher sind.
- zu wissen, wie ethische Bedenken gemeldet werden und zu verstehen, warum dies so wichtig ist.

Geltungsbereich

Unser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter von Corteva Agriscience, unabhängig von ihrem Standort. Dazu gehören auch unsere Mitarbeiter, die in Joint Venture-Unternehmen tätig sind.



Wir sind alle verantwortlich



Die Verantwortung aller

Wir alle sind für die Einhaltung unserer Werte rechenschaftspflichtig. Im Geschäftsverkehr muss unser Handeln ethisch und transparent sein, Kollegen, Kunden und Geschäftspartner müssen mit Fairness und Respekt behandelt werden. Wir müssen Haltung zeigen und aufrichtig sein. Um unseren Verantwortlichkeiten gerecht zu werden, werden wir:

- unsere Grundwerte in unseren täglichen Geschäftsaktivitäten umsetzen.
- unseren Kodex verstehen und leben, einschließlich den Richtlinien und Verfahrensanweisungen im Unternehmen.
- die Gesetze, Richtlinien und Verfahrensanweisungen des Unternehmens in den Ländern einhalten, in denen wir tätig sind.
- wie in **Bedenken äußern und Hilfe suchen** beschrieben, Fragen stellen und Bedenken äußern.
- vermutliche Verstöße gegen ein Gesetz, unseren Kodex oder andere Richtlinien des Unternehmens melden, wie in **Bedenken äußern und Hilfe suchen** erläutert.
- bei Untersuchungen und Ermittlungen von Fehlverhalten zusammenarbeiten.

Erwartungen an Führungskräfte

Wenngleich wir alle für die Einhaltung unserer Werte verantwortlich sind, so orientieren sich Mitarbeiter oft an Führungskräften, wenn es um ethisches Verhalten geht. Ihnen kommt daher eine besondere Vorbildfunktion zu. Führungskräfte haben starke Auswirkungen auf die ethische Kultur eines Unternehmens sowie auf die Sicherheit und das Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter. Aus diesem Grund verbinden sich mit diesen Positionen zusätzliche Verantwortlichkeiten.

Führungskräfte sind dafür verantwortlich:

- ethisch einwandfreies Verhalten zu vorzuleben.
- regelmäßig und klar mit Mitarbeitern darüber zu sprechen, wie diese unsere Werte verkörpern können.
- alle Mitarbeiter fair zu behandeln.
- Mitarbeitern zu garantieren, dass sie Fragen stellen oder Bedenken äußern können, ohne Opfer von Vergeltungsmaßnahmen zu werden.
- mit Mitarbeitermeldungen von mutmaßlichem Fehlverhalten angemessen umzugehen.
- Wenn Mitarbeiter Fragen stellen oder Bedenken äußern, die von der Führungskraft nicht gelöst werden können, sollten sie die Richtlinien in **Bedenken äußern und Hilfe suchen** befolgen.

Haltung zeigen (Ethische Entscheidungen treffen)

Unsere Werte liegen unseren Entscheidungen zugrunde

Unsere Werte dienen bei unseren Entscheidungen und Handlungen als Orientierung. Die folgenden Fragen können uns dabei helfen, Probleme zu durchdenken und bessere Entscheidungen zu treffen.

Wofür bin ich in dieser Situation genau verantwortlich?

Welche Werte können von dieser Entscheidung betroffen sein?

Wie kann unser Verhaltenskodex angewendet werden?

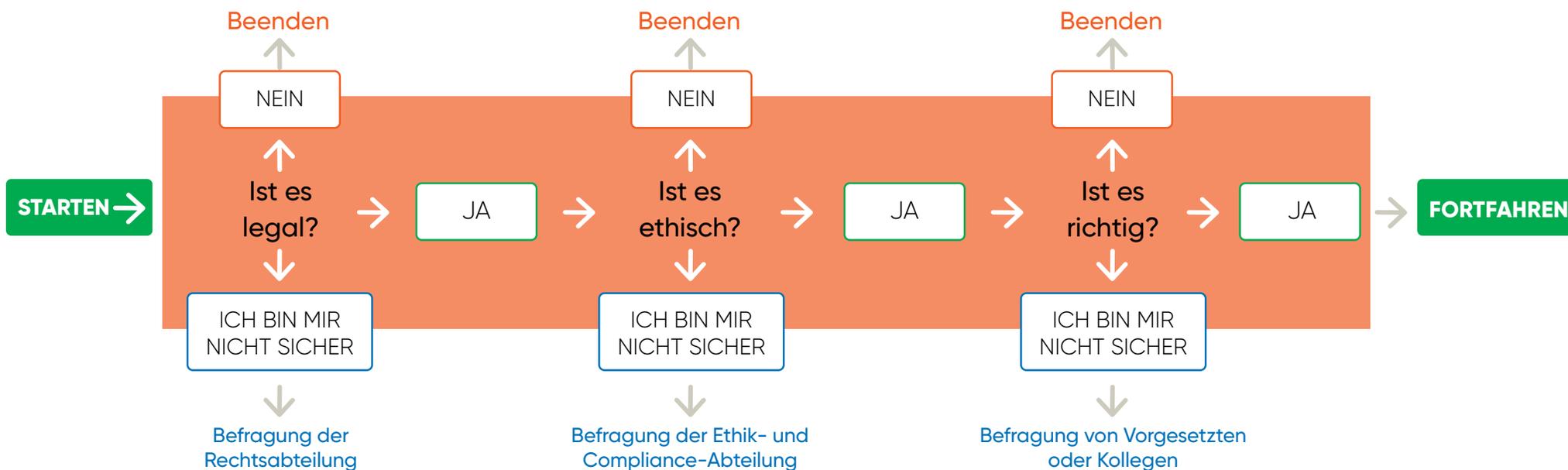
Habe ich rechtliche Pflichten, die ich bedenken sollte?

Wer/was wird von dieser Entscheidung betroffen sein?

- Kunden?
- Aktionäre?

- Kollegen?
- Geschäftspartner?
- Lokale Gemeinschaften?
- Amtsträger?
- Wettbewerber?
- Ich, meine Familie oder Verwandte?
- Das Land, die Umwelt?

Wenn Sie die Pflichten und Folgen aller Entscheidungen durchdacht haben, können Sie das Problem mithilfe der folgenden Schritte lösen.



Wir sind einander gegenüber aufrichtig

Wir fördern einen von Respekt geprägten Arbeitsplatz

Bei Corteva Agriscience entwickeln wir uns weiter, indem wir mit anderen zusammenarbeiten. Eine Zusammenarbeit gelingt am harmonischsten, wenn wir alle mit Würde und Respekt behandeln und ein Arbeitsumfeld erschaffen, das positiv, produktiv und frei von unprofessionellem Verhalten ist.

Wie wir Haltung zeigen

Um einen von Respekt geprägten Arbeitsplatz zu fördern:

- vermeiden wir es, Dinge zu tun oder zu sagen, die andere einschüchternd oder unhöflich finden könnten.
- äußern wir uns, wenn wir belästigendes, beleidigendes oder gewalttätiges Verhalten beobachten.
- behandeln wir einander mit Würde, Respekt, Anstand und Fairness.
- schätzen wir die Beiträge unserer Kollegen.
- fördern wir eine hilfreiche und offene Gemeinschaft.

Belästigung und respektloses Verhalten

Belästigung und andere respektlose Verhaltensweisen umfassen u. a.:

- **Dinge, die wir sagen oder schreiben** (persönlich oder in elektronischer Kommunikation, einschließlich sozialer Medien): Äußerungen rassistischer, ethnischer, religiöser oder geschlechtsbasierter Art, Verunglimpfungen, Witze, Gerüchte, Klischees oder drohende, laute, vulgäre oder beleidigende Sprache, Gesten oder Töne.
- **Was wir tun:** unerwünschter Körperkontakt, sexuelle Avancen, das Angebot von Vorteilen am Arbeitsplatz gegen sexuelle Gefälligkeiten, die unangemessene Nutzung von Computern und Kommunikationssystemen von Corteva Agriscience.
- **Dinge, die wir öffentlich ausstellen:** pornografische oder sexuell eindeutige Fotos oder anstößige Sprüche, Poster, Comics oder Bilder in Gebäuden oder auf dem Gelände von Corteva Agriscience.

Wir fördern Chancengleichheit

Wir verpflichten uns dazu, unsere Belegschaft fair und auf Grund guter Leistungen zu vergrößern. Wir diskriminieren nicht, weil wir den Wert von Personen unabhängig von deren Glauben oder ihrem äußeren Erscheinungsbild anerkennen und wertschätzen.

Wie wir Haltung zeigen

Wir fördern Chancengleichheit, indem wir:

- einander fair und gleich behandeln.
- Beschäftigungsentscheidungen auf Grundlage von Fähigkeit und Leistung treffen.
- Anpassungen für Personen mit rechtlich anerkannten Behinderungen vornehmen.
- Ausreden für Diskriminierung nicht dulden.

Chancengleichheit bedeutet, dass wir:

- Personen in Übereinstimmung mit den Anforderungen unseres Unternehmens auf Grundlage von Fähigkeiten, Erfahrung und Zielen einstellen.
- Mitarbeiter oder Bewerber bei der Einstellung niemals aufgrund von Alter, Rasse, Religion, Hautfarbe, Geschlecht, Behinderung, nationaler oder ethnischer Herkunft, Abstammung, Familienstatus, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder Ausdruck der Geschlechtlichkeit oder Veteranenstatus benachteiligen.
- bei Beschäftigungsbedingungen, einschließlich Einstellungen, Beförderungen, Rückstufungen, Transfers, die Auswahl für Schulungen, Kündigungen, Gehälter oder andere Entlohnungsformen, niemals diskriminieren.





Wir sind integrativ, vielfältig und gerecht

Zusammen etwas zu erschaffen, bedeutet, eine inklusive, vielfältige und gerechte Arbeitsumgebung zu fördern, um das Leben unserer Mitarbeiter zu verbessern und die Leistung unseres Unternehmens zu erhöhen, und sich zugleich für Gerechtigkeit in der Landwirtschaft einzusetzen, einschließlich eines inklusiven Arbeitsumfelds. Vielfältige Talente und Perspektiven regen Kreativität, Neugier und Innovation an. Wenn wir Menschen mit verschiedenen Ideen, Sichtweisen und Hintergründen einbeziehen, treffen wir die besten Entscheidungen und beschleunigen das Unternehmenswachstum.

Wie wir Haltung zeigen

Um integrativ, vielfältig und gerecht zu sein:

- stellen wir vielfältige Teams zusammen.
- teilen wir Informationen mit anderen und bitten alle Teammitglieder um deren Meinung.
- suchen wir aktiv nach verschiedenen Sichtweisen bei der Lösungsfindung.
- hören wir uns die Sichtweisen anderer Personen höflich und respektvoll an.
- räumen wir Mythen, Klischees und Vorurteile aus.
- äußern wir uns, wenn wir das Gefühl haben, dass unsere Meinung oder die von anderen nicht respektiert wird.

Eine integrative, vielfältige und gerechte Belegschaft:

- setzt sich aus verschiedenen Ethnien, Volksgruppen, Geschlechtsidentitäten oder -ausdrücken, Altersgruppen, sexuellen Orientierungen, Religionen, Herkunftsn und Sichtweisen zusammen.
- ist Menschen mit einem anderen Hintergrund gegenüber offen.
- ermutigt Offenheit, damit jeder das Gefühl hat, teilhaben zu können.

Wir wahren einen sicheren Arbeitsplatz

Ein sicheres Leben bedeutet, dass wir uns in allem was wir tun um Sicherheit und die Umwelt sorgen. Wir streben nach Sicherheit für uns und andere, weil es nichts Wichtigeres gibt, als unsere Sicherheit und unser Wohlbefinden.

Wie wir Haltung zeigen

Um einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu erhalten:

- tolerieren wir keine Gewalt, einschließlich verbaler oder physischer Bedrohungen, Einschüchterung, Mobbing und Nötigung.
- äußern wir uns, wenn wir gewalttätiges Verhalten oder Drohungen beobachten.
- ermutigen wir andere niemals dazu, am Arbeitsplatz unnötige Risiken auf sich zu nehmen.
- kennen und befolgen wir unsere Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien und prozesse.
- melden wir unsichere Bedingungen, Verhaltensweisen und Gefahren am Arbeitsplatz.
- vermeiden wir berufsbedingte Verletzungen, Krankheiten und Vorfälle proaktiv.
- wissen wir, was im Falle einer Verletzung oder bei anderen Notfällen oder Notfallübungen zu tun ist.
- besitzen oder nutzen wir niemals illegale Drogen oder andere kontrollierte Substanzen auf dem Firmengelände und arbeiten nicht, wenn wir unter deren Einfluss stehen.
- rufen wir bei unmittelbarer Gefahr Gesetzeshüter oder Ersthelfer.



Wir sind unseren Kunden und Geschäftspartnern gegenüber aufrichtig

Wir handeln fair und ehrlich

Wir machen ethische Geschäfte. Wenn wir Corteva Agriscience vertreten, haben wir die Chance, einen positiven Eindruck zu hinterlassen. Wir sprechen voller Stolz sowie ehrlich und transparent über unsere Arbeit, um Vertrauen, Selbstvertrauen und Nachhaltigkeit im Unternehmen zu fördern.

Wie wir Haltung zeigen

Um fair und ehrlich zu handeln:

- bewerben und verkaufen wir unsere Produkte und Dienstleistungen energisch, stellen sie aber niemals falsch dar.
- schätzen wir Umsetzungszeiten realistisch ein.
- machen wir keine ungenauen Aussagen über Wettbewerber.
- verletzen wir niemals Urheberrechte, Patente, Handelsmarken oder geistiges Eigentum von anderen.
- stellen wir sicher, dass unsere Werbung und unsere Verträge Gesetze und Vorschriften einhalten.
- holen wir zum Abschluss von Verträgen ordnungsgemäße Genehmigungen ein.
- überschätzen wir geschäftliche Ergebnisse oder Investitionen nicht.
- kopieren oder verwenden wir keine Software ohne entsprechende Lizenzen.





Verhinderung von Bestechung und Korruption

Corteva Agriscience lebt von Transparenz und Vertrauen. Wir offerieren oder akzeptieren niemals unangemessene Anreize.

Korruption und Bestechung

Bestechung: Eine Zahlung (Geld, Geschenke oder andere werthaltige Gegenstände), die im Austausch für einen Gefallen angeboten wird.

Schmiergelder: Eine Zahlung (Geld, Geschenke oder andere werthaltige Gegenstände), die jemandem als Gegenleistung für die Begünstigung einer Transaktion oder einer Vereinbarung gezahlt wird.

Erleichterungszahlung: Inoffizielle Gebühren, die zur Beschleunigung einer Genehmigung oder anderer routinemäßiger Regierungshandlungen gemacht werden.

Bestechungsgelder, Schmiergelder und Erleichterungszahlungen:

- sind oftmals illegal und können zu Geld- oder sogar Haftstrafen für betroffene Personen führen.
- schädigen Gemeinschaften, Geschäftsbeziehungen und setzen unseren guten Ruf aufs Spiel.
- werden niemals und in keiner Form toleriert.

Wir beugen Bestechung, Schmiergeldern oder anderen Formen der Korruption vor, indem wir:

- keine Bestechungen oder Schmiergelder annehmen oder leisten.
- genaue und vollständige Aufzeichnungen führen, damit alle Zahlungen transparent sind und Gelder von Corteva Agriscience nicht zu ungesetzlichen Zwecken missbraucht werden.
- niemals über einen Agenten oder eine Drittpartei ungesetzliche Zahlungen leisten.
- niemals unangemessene Zahlungen oder „Erleichterungszahlungen“ anbieten.
- Richtlinien von Corteva Agriscience in Bezug auf das Annehmen und Überreichen von Geschenken und Bewirtungen einhalten.
- nur Geschäfte mit Kunden und Geschäftspartnern machen, die unser Engagement für Qualität und Integrität teilen.
- eher Geschäftschancen ablehnen, als Bestechungsgelder zu zahlen.
- Bedenken in Bezug auf unsachgemäße Zahlungen an die Rechtsabteilung melden.
- alle gut kennen, mit denen wir Geschäfte tätigen, und zeitnah geeignete Due Diligence-Prüfungen durchführen.

Zusammenarbeit mit Regierungsbeamten

Wenn wir mit Amtsträgern aus anderen Ländern Geschäfte machen, entweder direkt oder über einen Dritten, ist es wichtig, dass wir die entsprechenden Regeln verstehen. Wir sollten erwartete Bezahlungen oder Geschenke an Amtsträger stets in Zusammenarbeit mit der Abteilung für Rechts- und Regierungsangelegenheiten überprüfen.

Wer ist ein Amtsträger?

- Beamte und Mitarbeiter eines staatlichen Unternehmens oder eines Unternehmens in Regierungsbesitz.
- Beamte und Mitarbeiter von staatlichen, regionalen, lokalen oder anderen Regierungsabteilungen, -behörden oder anderen Einrichtungen.
- Wissenschaftler staatlicher oder staatlich finanzierter Universitäten.
- Kongressabgeordnete, Parlamentsmitglieder oder Personen, die anderen Gesetzgebungsorganen angehören.
- Kandidaten für politische Positionen, politische Parteien und Vertreter politischer Parteien.
- Beamte, Mitarbeiter und Vertreter öffentlicher (quasi-staatlicher) internationaler Organisationen.
- Sämtliche Familienmitglieder oder Privatpersonen, die als offizieller Regierungsvertreter auftreten.

Im Wettbewerb verhalten wir uns ethisch und verantwortungsbewusst

Durch hochwertige Produkte und unvergleichlichen Service bauen wir gute Beziehungen auf. Wir führen keine Diskussionen mit Konkurrenten, die der Marktmanipulation dienen. Wir versuchen, Wettbewerbsinformationen auf rechtmäßigen oder ethischen Wegen zu erlangen.

Wie wir Haltung zeigen

Um mit unseren Wettbewerbern aufrichtig umzugehen:

- sammeln wir Wettbewerbsdaten niemals auf illegale oder unethische Art und Weise.
- stellen wir uns oder unsere Gründe für das Erfassen von Informationen niemals falsch dar.
- stellen wir die Produkte unserer Wettbewerber nicht falsch dar.
- behindern wir niemals die Geschäftsbeziehungen unserer Wettbewerber.
- entwenden wir niemals Informationen von anderen Unternehmen.

- besprechen oder verhandeln wir niemals die Preise für Kunden, Submissionsprozesse oder die Marktaufteilung mit Wettbewerbern.
- nutzen wir unsere Marktstärke und Marktinformationen nicht, um den Wettbewerb unrechtmäßig zu schädigen oder Konkurrenz zu unterdrücken.

Um unseren Kunden und Geschäftspartnern gegenüber aufrichtig zu sein:

- gehen wir mit allen Parteien fair um und vermeiden falsche oder unehrliche Vorgehensweisen.
- verhalten wir uns professionell und behandeln einander respektvoll.



Freier und fairer Wettbewerb

Fairer Wettbewerb auf dem Markt hängt von der Dienstleistung, dem Produkt und dem Preis ab.

Verstöße gegen Wettbewerbs- oder Antikartellgesetze sind u. a. Vereinbarungen zwischen Wettbewerbern, durch die:

- Preise fixiert oder gesteuert werden.
- andere Verkaufskonditionen (z. B. Kreditbedingungen) festgelegt werden.
- bestimmte Lieferanten oder Kunden boykottiert werden.
- Kunden, Produkte, Gebiete oder Märkte aufgeteilt werden.
- die Produktion oder der Verkauf von Produkten begrenzt wird.

Verstöße gegen diese Wettbewerbsgesetze können erhebliche Geldstrafen, eine Rufschädigung oder sogar Haftstrafen nach sich ziehen.



Wir bauen starke Partnerschaften auf

Wir arbeiten mit Geschäftspartnern zusammen, die unser Engagement in Bezug auf die Einhaltung höchster ethischer Standards teilen. Wir haben uns dem Schutz der Menschenrechte verschrieben und tolerieren weder Zwangsarbeit, noch Sklaverei, Menschenhandel, die Ausbeutung von Kindern oder ihre Beteiligung an gefährlichen Tätigkeiten.

Wie wir Haltung zeigen

Um starke Partnerschaften aufzubauen:

- behandeln wir unsere Lieferanten und Geschäftspartner gleich und fair.
- wählen wir Partner aus, die unsere geschäftlichen Anforderungen und Ziele am besten erfüllen.
- treffen wir objektive Entscheidungen auf Grundlage der Qualität, dem Preis, den Dienstleistungen und ethischen Geschäftspraktiken.
- vermeiden wir unangemessene Geschenke oder andere Arten der Bevorzugung.
- geben wir niemals vertrauliche Informationen des Unternehmens weiter, außer wir haben die ausdrückliche Genehmigung.
- kommunizieren und kollaborieren wir ehrlich mit unseren Geschäftspartnern.

- stellen wir sicher, dass wir Geschäftspartner auswählen, die die gleichen Grundsätze in Bezug auf Ethik und Compliance haben wie Corteva Agriscience.
- stellen wir sicher, dass jegliche erworbene Technologie die Vermögenswerte und Informationen unseres Unternehmens schützen.

Ethische Beschaffungspraktiken

Wir nutzen keine illegalen oder unethischen Prozesse für unsere Einkäufe. Wir legen Standards für faire Geschäftsbeziehungen weltweit fest und erfüllen sie.

Wir handeln aufrichtig, indem wir sicherstellen, dass jede Zahlung:

- gerechtfertigt ist und im Verhältnis zu Branchennormen einen angemessenen Wert hat.

- ordnungsgemäß dokumentiert wird und auf Grundlage von Natur und Zweck klar dokumentiert ist.
- per Scheck, Banküberweisung oder Gutschrift an die im Vertrag genannte Geschäftseinheit geleistet wird, gemäß den vereinbarten Zahlungsbedingungen.
- nur an die Geschäftseinheit geleistet oder dieser berechnet wird, nicht an einzelne leitende Angestellte, Mitarbeiter, Beauftragte oder Agenten.
- Fälschungen, falsche Darstellungen oder vorsätzlich überhöhte Berechnungen aufweist.
- in Übereinstimmung mit üblichen, schriftlich fixierten Handelskonditionen erfolgt, einschließlich aller gezahlten Provisionen, Rabatte, Gutschriften oder Zuschüsse.

Wir legen Interessenkonflikte offen und lösen sie auf

Wir handeln immer im besten Interesse von Corteva Agriscience. Wir lassen es nicht zu, dass unsere Pflichten bei Corteva Agriscience durch unsere persönlichen Interessen beeinträchtigt werden oder dass ein solcher Anschein erweckt wird.



Zu möglichen Interessenkonflikten gehören:

- externe Aktivitäten oder Beschäftigungen, die im Widerspruch zu unseren Pflichten bei Corteva Agriscience stehen.
- persönliche und familiäre Beziehungen mit Personen in der Landwirtschaft (z. B. Bauernhöfe in Familienbesitz, Verkaufsagenten, Lieferanten oder Wettbewerber).
- romantische Beziehungen mit einem Vorgesetzten, Untergebenen oder Geschäftspartner.
- erhebliche finanzielle Interessen an einem Wettbewerber, Kunden oder Geschäftspartner.
- Geschäftsmöglichkeiten, von denen wir während unserer Tätigkeit bei Corteva Agriscience erfahren.

Wie wir Haltung zeigen

Um Interessenkonflikte zu lösen:

- verstehen wir, was ein möglicher Interessenkonflikt ist und warum es wichtig ist, diesen zu vermeiden.
- legen wir unserem Vorgesetzten gegenüber mögliche Konflikte sofort offen.
- arbeiten wir mit unserem Vorgesetzten und anderen Personen zusammen, um tatsächliche oder mögliche Interessenkonflikte vorzubeugen, mit ihnen umzugehen oder sie zu lösen.

Geschenke und Bewirtungen

Geschäftsbeziehungen verhelfen Corteva Agriscience zum Erfolg. Manchmal ist es angemessen, zur Stärkung dieser Beziehungen Geschenke zu machen. Wir vermeiden jedoch Geschenke, die unsere Entscheidungen beeinflussen oder zu beeinflussen scheinen.

Zu Bewirtungen gehören Mahlzeiten und Getränke, Reisen, Unterkünfte und Veranstaltungen. Geschenke können alle Dinge sein, die einen Wert haben.



Geschenke und Bewirtung anbieten

Jedes Geschenk oder jede Bewirtung, die wir anbieten:

- müssen einen eindeutigen geschäftlichen Bezug haben.
- müssen präzise und rechtmäßig dokumentiert sein.
- müssen laut Richtlinien von Corteva Agriscience und des Empfängers gestattet sein.
- müssen einen angemessenen Wert haben, dem Anlass entsprechend sein und mit unseren Werten übereinstimmen.
- dürfen nicht in Bar, als Geschenkgutschein oder anderen Zahlungsmittel-Äquivalenten überreicht werden.
- dürfen nicht dazu bestimmt sein, einen unfairen Vorteil zu erlangen.
- dürfen nicht dazu bestimmt sein, den Empfänger auf unsachgemäße Art und Weise zu beeinflussen.

Befragen Sie vor dem Überreichen von Geschenken und Bewirtungen an Regierungsbeamte an den Leiter der Abteilung für Regierungsgeschenke.

Unterhaltungen mit einem Wert von über 200 USD oder Unterhaltungsangebote mit einem Wert von über 500 USD müssen offengelegt und von Führungskräften genehmigt werden. Innerhalb lokaler Organisationen oder innerhalb bestimmter Funktionen können strengere Wertgrenzen gelten.

Geschenke und Bewirtungen annehmen

Es ist wichtig, bereits den Anschein eines unangemessenen Verhaltens zu vermeiden. Um die Integrität unserer Beschaffungsprozesse zu gewährleisten:

- dürfen wir nicht um Geschenke bitten.
- dürfen wir kein Bargeld, Geschenkgutscheine oder Zahlungsmittel-Äquivalente annehmen.
- dürfen wir keine Geschenke annehmen, die unsere Entscheidungen beeinflussen könnten.
- müssen wir Geschenke vermeiden, die als Bestechung ausgelegt werden könnten.
- müssen wir Geschenke oder Bewirtungen von Wettbewerbern vermeiden.
- dürfen wir nur in unregelmäßigen Abständen kleine Geschenke annehmen.

Unterhaltungen mit einem Wert von über 200 USD oder Unterhaltungsangebote mit einem Wert von über 500 USD müssen offengelegt und von Führungskräften genehmigt werden. Innerhalb lokaler Organisationen oder innerhalb bestimmter Funktionen können strengere Wertgrenzen gelten.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Richtlinie „Geschenke und Bewirtungen“.



Wir befolgen die internationalen Handelsbestimmungen

Als Marktführer vernetzen wir uns und überwinden Hindernisse weltweit. Um dies zu erreichen, befolgen wir alle geltenden Gesetze in Bezug auf den internationalen Handel.

Wie wir Haltung zeigen

Um internationale Handelsbestimmungen zu befolgen:

- rekrutieren, vermarkten oder vertreiben wir niemals etwas über internationale Grenzen hinweg, ohne uns zuvor über die regulatorischen Bestimmungen zu informieren.
- befolgen wir die Sicherheitsrichtlinien und -verfahren von Corteva Agriscience, die zur Durchsetzung und Einhaltung der Handelsvorschriften dienen.
- vermarkten, verkaufen oder bieten wir unsere Dienstleistungen niemals Unternehmen oder Personen an, die auf einer Embargo- oder Sanktionsliste stehen.
- führen wir Risikobewertungen und Due-Diligence-Prüfungen bei Drittparteien durch, mit denen wir Geschäfte machen wollen.

- benachrichtigen wir die Abteilung für Ethik und Compliance, wenn wir gebeten werden, an einem Boykott teilzunehmen.

Boykotte und Handel

In vielen Ländern gibt es Gesetze, denen zufolge Unternehmen Geschäfte mit anderen Ländern ablehnen oder nicht ablehnen dürfen. US-Gesetze verbieten US-Unternehmen beispielsweise die Kooperation mit internationalen Boykotten, die von der US-Regierung nicht unterstützt werden.

Verstöße gegen Import- und Exportkontrollen, Handelssanktionen und Boykotte können zu hohen Geldstrafen, dem Entzug von Genehmigungen oder sogar Haftstrafen führen. Wenn wir diese Regeln befolgen, schützen wir nicht nur Corteva Agriscience, sondern machen die Welt zu einem sichereren Ort.

Wir gehen mit den Vermögenswerten des Unternehmens aufrichtig um

Wir beteiligen uns niemals an Insiderhandel

Wir sind Vorreiter der Branche und gehen mutig voran. Wir nehmen niemals an Insiderhandel teil, weil dies unseren Ruf als ethischer Spitzenreiter auf dem Markt gefährden könnte.

Wie wir Haltung zeigen

Um Insiderhandel zu vermeiden:

- handeln wir nicht aufgrund von Insiderinformationen mit Wertpapieren von Corteva Agriscience.
- geben wir Insiderinformationen nicht an Dritte weiter, die diese zum Wertpapierkauf verwenden könnten.
- handeln wir nicht mit Wertpapieren von anderen Unternehmen, wenn wir im Besitz von Insiderinformationen über dieses Unternehmen sind. Sobald diese Insiderinformationen veröffentlicht wurden und wir über keine weiteren Insiderinformationen verfügen, müssen wir zwei Werkzeuge warten, bevor wir mit Wertpapieren von Corteva Agriscience oder anderen Unternehmen handeln dürfen.

Insiderinformationen

„Insiderinformationen“ sind maßgebliche, nicht öffentliche Insiderinformationen, die ein durchschnittlicher Investor bei seiner Entscheidung über den Kauf oder Verkauf von Aktien als wichtig einstufen würde. Dazu können gehören:

- Erwartete Gewinne oder Verluste.
- Fusionen, Übernahmen, Veräußerungen und Investitionen.
- Große Produkteinführungen.
- Entwicklungen von geistigem Eigentum oder Gerichtsverfahren.
- Große Forschungsentdeckungen, die den Markt verändern könnten.

Es ist ungesetzlich, trotz des Besitzes von Insiderinformationen mit Wertpapieren zu handeln. Die Strafen für Verstöße gegen diese Gesetze sind schwerwiegend. Im Zweifelsfall handeln Sie nicht, und holen Sie sich Rat in der Rechtsabteilung.

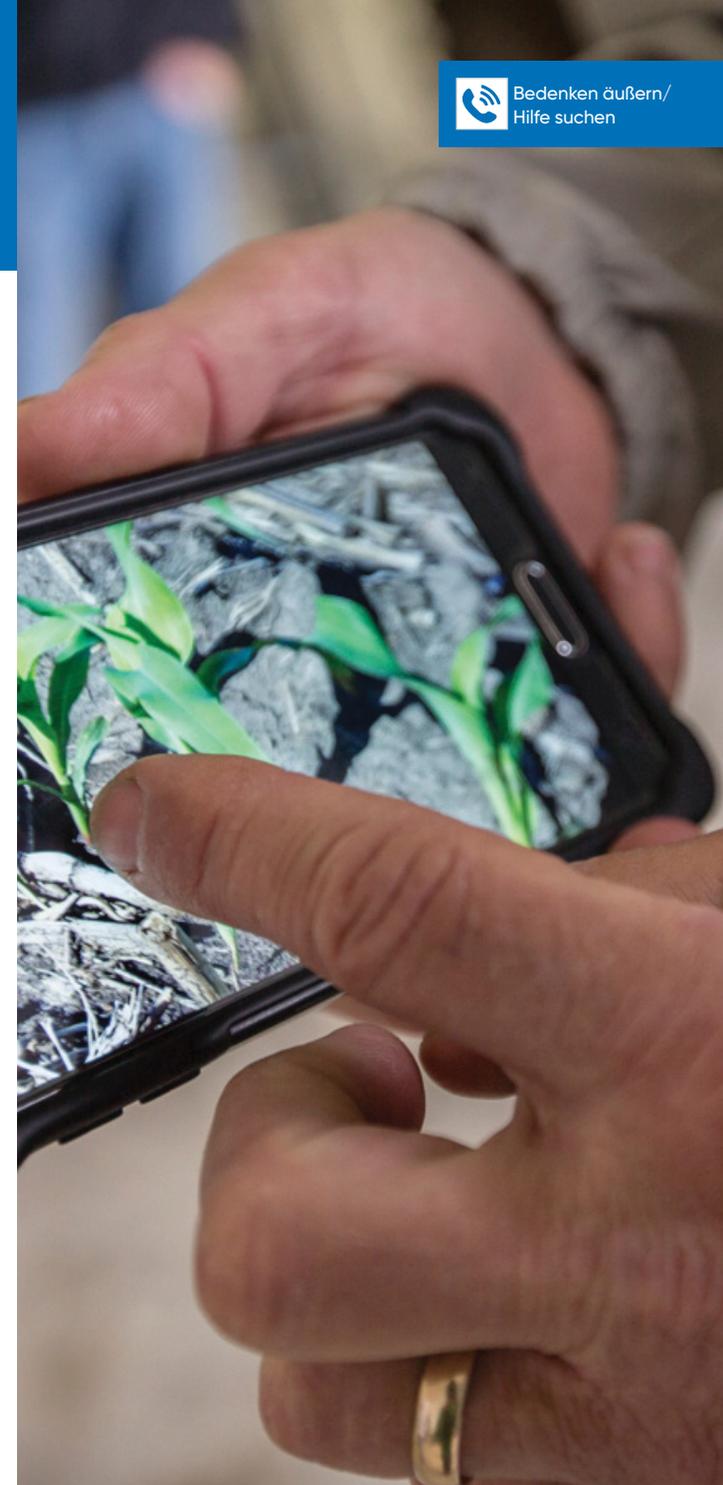
Wir nutzen firmeneigene Computer, Geräte und soziale Medien verantwortungsvoll

Als Innovatoren und Marktgestalter forschen wir stets an Neuem und vertrauen auf Technologie. Um unsere Beziehungen und unseren guten Ruf zu schützen, verwenden wir Hilfsmittel wie Computer, Geräte und soziale Medien mit Bedacht.

Wie wir Haltung zeigen

Wir verwenden Technologie und soziale Medien verantwortungsbewusst indem wir:

- Computer, tragbare Geräte und zugehörige Daten vor unsachgemäßem Zugriff oder Diebstahl schützen.
- sicherstellen, dass die Zeit, die wir in sozialen Netzwerken verbringen, nicht mit unseren beruflichen Pflichten in Konflikt gerät.
- unsere persönlichen Ansichten niemals als Ansichten von Corteva Agriscience darstellen.
- private Beiträge deutlich von offiziell durch Corteva Agriscience genehmigten Beiträgen trennen.
- vertrauliche oder firmeneigene Informationen von Corteva Agriscience, unseren Kunden, Geschäftspartnern oder Wettbewerbern schützen und niemals unsachgemäß offenlegen.
- Handelsmarken, Urheberrechte, Regelungen zur fairen Nutzung, Geschäftsgeheimnisse, Gesetze zur Offenlegung von Finanzen sowie Richtlinien von Corteva Agriscience respektieren.
- von Corteva bereitgestellte Telefone, Computer und andere Technologie nur für Corteva-Geschäfte verwenden und die private Nutzung auf ein Minimum beschränken.



Wir erstellen, führen und verwalten genaue Aufzeichnungen, Konten und Unterlagen

Wir wenden gute Geschäftspraktiken an indem wir unsere Datensätze und Informationen ordnungsgemäß verwalten, um Risiken zu reduzieren und die Leistung zu steigern. Ein leistungsfähiges Archivierungs- und Informationsverwaltungsprogramm hilft uns dabei, gesetzliche Anforderungen und Verpflichtungen gegenüber unseren Aktionären, Kunden und Geschäftspartnern zu erfüllen.

Unsachgemäße Pflege von Aufzeichnungen

Beispiele für unsachgemäße, beabsichtigte Aufzeichnungen sind unter anderem:

- Falsche Klassifizierung von Beträgen zwischen Kosten und Kapital.
- Vorwegnehmen oder Verschieben der Kosten- oder Ertragsfassung, wenn dadurch allgemein akzeptierte Buchführungsgrundsätze nicht eingehalten werden.
- Falsche Klassifizierung von Bestand, der nicht als akzeptables Endprodukt verkäuflich ist.
- Fälschen von Unternehmensdokumenten einschließlich Finanzaufzeichnungen, Sicherheitsberichten, Testdaten, Inspektionsberichten, Zeit- und Anwesenheitsnachweisen und Reisespesenberichten.

Wie wir Haltung zeigen

Wir verwalten unsere Datensätze effektiv indem wir:

- Aufzeichnungen entsprechend unserem Aufbewahrungszeitplan identifizieren, pflegen, sichern und entsorgen.
- alle Richtlinien und Gesetze zur Dokumentenaufbewahrung befolgen.
- sicherstellen, dass Aufzeichnungen akkurat, einfach zugänglich, organisiert und sicher sind.
- Aufzeichnungen niemals selektiv bearbeiten oder entgegen unserer Aufbewahrungsrichtlinie bzw. ohne genehmigte Ausnahme entsorgen und auch nicht andere dazu anweisen.

Was ist eine Unternehmensaufzeichnung?

Alle Aufzeichnungen, die im Zuge der Geschäftstätigkeiten von Corteva Agriscience erstellt oder empfangen werden, u. a.:

- Vereinbarungen und Verträge.
- Schriftverkehr, einschließlich Memoranden, Briefe, E-Mails (mit Anhängen), Beiträge in sozialen Netzwerken und SMS.
- Fotos, digitale Daten, maschinengeschriebene oder handschriftliche Notizen.
- Richtlinien und Verfahren.
- Bestellungen und Rechnungen.
- Berichte, z. B. Finanz-, Buchhaltungs-, technische und Vertriebsberichte.
- Produktinformationen.
- Analysen, Formeln, Zeitpläne, Tabelle, Präsentationen und Finanzmodelle.
- Personalakten.
- Marketinginformationen.
- Geschäftspläne.
- Informationen zu Sicherheit, Gesundheit und Umwelt.

- umgehend vollständige und genaue Aufzeichnungen vorlegen, wenn diese im Rahmen eines Audits, einer Untersuchung oder eines Gerichtsprozesses verlangt werden.
- sicherstellen, dass unsere Aufzeichnungen den relevanten Richtlinien, Prozessen und Standards entsprechen.



Wir schützen geistiges Eigentum und Privatsphäre

Die Zukunft unseres Unternehmens hängt von innovativen Produkten und Lösungen ab. Unsere vertraulichen Geschäftsinformationen und unser geistiges Eigentum sind von unverzichtbarem Wert und heben uns von unseren Wettbewerbern ab. Es ist für unsere Mitarbeiter und Kunden, unser Unternehmen und für andere Interessengruppen wichtig, diese Vermögenswerte zu schützen. Wir müssen sie vor unautorisierter Offenlegung oder Missbrauch schützen.

Was sind Beispiele für vertrauliche Informationen und mögliche Geschäftsgeheimnisse?

- Firmeneigene Informationen, z. B. industrielle Designs, die Züchtung reinrassiger Tiere, genetische Identitäten und chemische Formeln.
- Nicht öffentliche Finanzinformationen (einschließlich Preise) und Hochrechnungen.
- Neue Produkt- und Marketingpläne.
- Kunden- und Zuliefererlisten.
- Forschungs- und Entwicklungsideen, Pläne, Daten und Prozesse.
- Fertigungsprozesse und Informationen zur Saatherstellung.
- Beschaffungsinformationen.
- Informationen über potenzielle Übernahmen, Investitionen und Veräußerungen.
- Anwendungscode und Designs von Corteva.

Wie wir Haltung zeigen

Wir schützen Corteva Agriscience, indem wir:

- vertrauliche und firmeneigene Informationen nur an Mitarbeiter und Vertreter (Berater, Vertragsnehmer, Agenten oder externe Anwälte) weitergeben, die über eine Genehmigung verfügen und einen legitimen geschäftlichen Grund haben.
- Dokumente, Daten und Geräte mit effektiven physischen Maßnahmen, Passwörtern und Verschlüsselungsmechanismen schützen.
- Dateien und E-Mails kennzeichnen und so verwalten, dass sie geschützt und auf geeignete Weise weitergegeben werden.
- vertrauliche Angelegenheiten nicht an öffentlichen Orten besprechen.
- vertrauliche Finanzinformationen anderen gegenüber nicht offenlegen. Das umfasst möglicherweise auch die Arbeit an einem Laptop während eines Flugs oder die Nutzung eines unsicheren WLAN-Netzwerks.
- sicherstellen, dass nur autorisierte Personen die Einrichtungen von Corteva Agriscience betreten dürfen.
- alle Besucher begleiten und ihnen Zutritt in beschränkte Bereiche verwehren.
- mögliche Sicherheits- oder Privatsphäre vorfälle oder -verstöße melden, einschließlich der unsachgemäßen Verwendung personenbezogener Daten, damit diese umgehend und ordnungsgemäß angegangen werden können.

Privatsphäre und personenbezogene Informationen

Wir schützen die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und anderer Drittparteien. Wir erfassen, nutzen und verarbeiten personenbezogene Daten nur für ausdrückliche geschäftliche Zwecke und in Übereinstimmung mit den Richtlinien von Corteva, vertraglichen Verpflichtungen und lokalen Gesetzen. Wir müssen Einzelpersonen normalerweise

benachrichtigen und in einigen Fällen das Einverständnis von den Personen einholen, deren Daten wir sammeln. Gesetze, unsere Richtlinien und Branchenstandards erfordern Sicherheitskontrollen für den physischen und elektronischen Schutz personenbezogener Daten. Bei der länderübergreifenden Weitergabe von personenbezogenen Daten gibt es möglicherweise besondere Anforderungen.

Im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen, einschließlich zu Lieferanten, bei Vertragsabschlüssen mit Geschäftspartnern, der Verhandlung von Übernahmen und Veräußerungen stellen wir die ordnungsgemäße Verarbeitung von personenbezogenen Daten sicher. Wir schränken die Nutzung und Weitergabe von personenbezogenen Daten ein und geben nur Daten weiter, die für die geschäftliche Nutzung notwendig sind.

Persönliche Daten

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die eine Einzelperson identifizieren können. Dazu können folgenden Daten zählen:

- Name
- E-Mail-Adresse
- Geburtsdatum
- Kontodaten
- Geschäftliche oder private Kontaktdaten
- Kreditkartennummer
- Biometrische Daten (z. B. Fingerabdrücke, Gesundheitsinformationen)
- Reisepassnummer oder nationale Identifikationsnummer
- IP-Adresse/Geräte-ID





Wir schützen unsere Marken, Handelsmarken und Urheberrechte

Unser guter Ruf ist unser wichtigster Vermögenswert. Wir bewahren den Namen Corteva Agriscience vor Schaden, indem wir alle unsere Marken, Handelsmarken und Urheberrechte schützen.

Wie wir Haltung zeigen

Wir schützen unsere Marken indem wir:

- unsere Markenrichtlinien kennen und befolgen.
- die Marke Corteva Agriscience und den Handelsnamen sowie Handelsmarken und Urheberrechte schützen und vor Missbrauch durch Kollegen, Kunden, Lieferanten oder Wettbewerber bewahren.
- Markenmissbrauch oder Verstöße an die Rechtsabteilung melden.

Wir befolgen unsere internen Kontrollen und Finanzprozesse

Wir befolgen unsere Kontrollen und Prozesse, die eine zuverlässige Finanzberichterstattung sicherstellen sollen und uns dabei helfen, das Vertrauen von Interessengruppen zu wahren.

Wie wir Haltung zeigen

Wir helfen dabei, Betrug, Verschwendung und Missbrauch vorzubeugen, indem wir:

- innerhalb des Rahmens agieren, den die internen Kontrollen unserer jeweiligen Position zuteilen.
- interne Kontrollen und Berichtsverfahren niemals übergehen.
- Kontrollen, die in unserer Verantwortung liegen, niemals übergehen.
- alle Bedenken umgehend melden, insbesondere wenn wir Kenntnis davon erlangen, dass eine interne Kontrolle oder ein Verfahren übergangen wurde.





Wir verwalten
und erfassen
unsere Ausgaben
verantwortungsbewusst
und genau

**Wir machen uns Unternehmensgelder
nicht zunutze oder machen falsche
Angaben zu deren Verwendung.**

Wie wir Haltung zeigen

Wir verwalten und erfassen unsere Ausgaben:

- akkurat, bei Bedarf mit den entsprechenden Belegungen und Erklärungen, die rechtmäßige Geschäftsausgaben rechtfertigen.
- verantwortungsbewusst, indem wir die Richtlinien von Corteva Agriscience befolgen und übermäßige, unachtsame oder überflüssige Ausgaben vermeiden.
- umgehend und tragen somit zur Gesamteffizienz und -effektivität unseres Reisekostenabrechnungsprozesses bei.

Wir sind unseren Gemeinschaften weltweit gegenüber aufrichtig

Wir sind Umweltpartner

Um unsere Lebensgestaltung und unsere Nahrungsmittel zu fördern, müssen wir die Umwelt schützen. Durch sichere, verantwortungsbewusste Fertigungsprozesse erschaffen wir hochwertige Produkte und bewahren nachhaltige Praktiken.

Wie wir Haltung zeigen

Wir tragen zu nachhaltigen Prozessen bei, indem wir:

- unsere Umweltbelastung proaktiv minimieren.
- mit Partnern und Lieferanten zusammenarbeiten, die unsere Vision nachhaltigerer Produktionsprozesse teilen.
- alle geltenden Gesetze und Unternehmensrichtlinien zum Umweltschutz einhalten.
- Pannen, Lecks oder versehentliche Ausscheidungen an entsprechende Regierungsbehörden melden.
- die internen Richtlinien von Corteva Agriscience in Bezug auf Abfallmanagement und Recycling befolgen.
- täglich individuelle Schritte Unternehmen, z. B. unnötige Lichter ausschalten, die Thermostate angemessen einstellen und Fahrzeugmotoren nicht leerlaufen lassen.

Wir leisten einen Beitrag zu unseren Gemeinschaften

Wir unterstützen die Gemeinschaften, in denen wir arbeiten und leben, und verbessern dadurch die Lebensqualität. Indem wir uns für die Gesellschaft engagieren, gehen wir in den Ländern, in denen wir arbeiten, große Herausforderungen an.

Wie wir Haltung zeigen

Wir leisten einen Beitrag zu unseren Gemeinschaften, indem wir:

- uns an karitativen Aktivitäten in unseren weltweiten Gemeinschaften beteiligen.
- mit anderen Organisationen in Kontakt treten, um lokale Bedürfnisse zu verstehen und anzugehen.
- interne Prozesse befolgen, bevor wir Unternehmensgelder spenden oder Spenden im Namen von Corteva Agriscience tätigen.
- Mitarbeiter oder andere Personen auf freiwilliger Basis dazu ermutigen, sich für wohltätige Zwecke einzusetzen.





Wir nehmen auf ethische Art und Weise am politischen Prozess teil

Wir nehmen aktiv am politischen Geschehen teil, wodurch wir in unseren Leben und Gemeinschaften einen positiven Unterschied machen können. Wir erkennen an, dass unsere politischen und unternehmerischen Aktivitäten voneinander getrennt sein müssen.

Wie wir Haltung zeigen

Privates politisches Engagement

Wenn wir uns als Einzelpersonen am politischen Geschehen beteiligen:

- stellen wir klar, dass unsere politischen Ansichten und Handlungen unsere eigenen sind und nicht die von Corteva Agriscience.
- führen wir alle politischen Aktivitäten in unserer Freizeit, außerhalb unseres Arbeitsplatzes und mit eigenen Mitteln durch.
- tragen wir keine Merchandise-Artikel von Corteva Agriscience oder Artikel mit identifizierbaren Logos.
- informieren wir unsere Vorgesetzten oder andere ernannte Abteilungen, wenn wir für politische Ämter kandidieren.
- holen wir eine Genehmigung ein, bevor wir Einzelpersonen erlauben, Unternehmensstandorte für politische Aktivitäten oder zu anderen Zwecken zu nutzen.
- äußern wir uns, wenn ein Partner, eine Kunde oder eine Interessengruppe uns dazu zwingen möchte, Spenden an politische Parteien zu tätigen oder uns für diese zu engagieren oder zu kandidieren. Diese Art von Druck ist streng verboten.

Geschäftliches politisches Engagement Lobbying

Wenn wir uns im Namen von Corteva Agriscience politisch engagieren:

- unterstützen wir keine bestimmte Partei und keinen individuellen Kandidaten.
- halten wir uns stets an die geltenden nationalen und lokalen Gesetze zur Finanzierung politischer Kampagnen und zur politischen Wahl.
- nehmen wir als Unternehmensbürger am politischen Geschehen teil und arbeiten mit der Rechtsabteilung oder der Abteilung für Regierungsangelegenheiten zusammen, um lokalen Gesetzen für Kampagnenfinanzierungen und Wahlen zu entsprechen.
- verwenden wir niemals Einrichtungen des Unternehmens zu Spendenveranstaltungen, ohne vorab die Genehmigung der Abteilung für Regierungsaffären einzuholen.

Lobbying ist normalerweise eine rechtmäßige Aktivität zum Herbeiführen von politischen und staatsbürgerlichen Veränderungen, muss aber stets in Übereinstimmung mit anwendbarem Recht durchgeführt werden. Wir befolgen diese Gesetze, indem:

- wir alle anwendbaren Regeln in Bezug auf die Veröffentlichung sowie alle Berichtsanforderungen im Hinblick auf Lobbying-Aktivitäten im Namen von Corteva Agriscience befolgen.
- wir den Gesetzgeber, hochrangige Beamte, Filialleiter oder deren Angestellte nur dann kontaktieren, wenn dies von Corteva Agriscience genehmigt wurde.
- wir niemals Regierungsbehörden, Vertreter, die Justiz, Richter oder den Gesetzgeber niemals auf unsachgemäße Art und Weise beeinflussen.





Äußern Sie sich

Wann immer wir fragwürdiges oder unethisches Verhalten erkennen oder uns fragen, wie eine Richtlinie umgesetzt wird, liegt es in unserer Verantwortung, Stellung zu nehmen und Hilfe zu suchen.

Ein ethischer Arbeitsplatz entsteht auf der Grundlage ethischer Mitarbeiter, die bereit sind, fragwürdige Verhaltensweisen zu melden, verantwortungsbewusst sind und sich gegenseitig dazu ermutigen, unsere Werte zu leben. Aufrichtiges Verhalten stellt eine Teamleistung dar.

Fragen stellen und Hilfe suchen

Wenn ein Mitarbeiter eine Frage oder Bedenken zum Thema Ethik hat, ist der Vorgesetzte der erste und beste Ansprechpartner. Wann immer unser Vorgesetzter nicht verfügbar ist oder wenn wir uns nicht wohl fühlen, die Angelegenheit mit unserem Vorgesetzten zu besprechen, sind auch die folgenden Ansprechstellen verfügbar:

- Ein weiterer Vorgesetzter
- Ethik- und Compliance-Abteilung
- Die Rechtsabteilung
- Finanzen
- Die Personalabteilung
- Die Corteva Agriscience Global Hotline: **+1-833-400-1141**
- Das Corteva Agriscience Web Reporting Formular: <https://reportanissue.com/corteva>

Anonymität und Vertraulichkeit

Alle Berichte über ethische Bedenken, einschließlich der Kontakte zur Hotline, werden von uns vertraulich behandelt. Mitarbeiter können bei der Einreichung eines Ethikberichts darum bitten, anonym zu bleiben. Ethische Bedenken im Zusammenhang mit kriminellen oder illegalen Aktivitäten können den zuständigen Behörden gemeldet werden.

Null Toleranz für Vergeltungsmaßnahmen

Wir können unsere Werte nur aufrechterhalten, wenn wir uns sicher fühlen, uns zu äußern. Wir tolerieren keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben mutmaßliches Fehlverhalten melden oder bei einer Untersuchung helfen. Alle Mitarbeiter von Corteva Agriscience, die Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter ausüben oder androhen, die Fehlverhalten in gutem Glauben melden, müssen mit Disziplinarmaßnahmen rechnen. Dies kann bis hin zu einer Kündigung führen. In einigen Fällen können Vergeltungsmaßnahmen zivil- und/oder strafrechtliche Sanktionen nach sich ziehen.

Untersuchungen

Aufrichtig zu sein bedeutet, sich zu äußern, wenn wir erkennen, dass etwas nicht stimmt. Wir gehen allen Berichten über ein ethisches Fehlverhalten umgehend, gründlich und fair nach. Alle Mitarbeiter müssen bei einer Untersuchung uneingeschränkt mitwirken und wahrheitsgemäße Informationen liefern. Wir schützen Mitarbeiter, die Fehlverhalten in gutem Glauben melden, und solche, die bei einer laufenden Ermittlung eines mutmaßlichen Verstoßes kooperieren, vor Vergeltungsmaßnahmen.

Sollte die Untersuchung ein Fehlverhalten aufdecken, unterliegen die Verantwortlichen Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses und möglichen zivil- oder strafrechtlichen Maßnahmen.

Die Gesetze zur Untersuchung von Fehlverhalten sind in den jeweiligen Ländern unterschiedlich. Wir führen Ermittlungen und mögliche Disziplinarmaßnahmen stets in Übereinstimmung mit lokalen Gesetzen und Richtlinien durch.

Fairer Prozess und Disziplinarmaßnahmen

Wir arbeiten daran, einen einheitlichen und fairen Prozess zu gewährleisten, wann immer Disziplinarmaßnahmen erforderlich werden. Disziplinarmaßnahmen können eine Verminderung von Boni und Aktienoptionen sowie eine Suspendierung, mit oder ohne Bezahlung, umfassen. Schwere Verstöße können zu einer Degradierung oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen. Einige Verstöße können unter bestimmten Umständen auch rechtliche Folgen haben.

Ausnahmeregelungen

In seltenen Fällen benötigen Mitarbeiter Verzichtserklärungen zu einem Paragraf des Verhaltenskodex. Mitarbeiter können diese Verzichtserklärung beim Ethics and Compliance Committee anfordern. Alle Verzichtserklärungen für Executive Officer müssen vom Nomination and Governance Committee des Vorstands genehmigt werden und den Aktionären gegenüber unmittelbar offengelegt werden.



Unsere Werte leben

Indem wir in die Zukunft der Landwirtschaft für kommende Generationen investieren, trägt unsere Arbeit dazu bei, die hungernde Bevölkerung dieser Welt zu ernähren. Dies mit den höchsten ethischen Standards zu tun, gemäß unseren Werten, ist sowohl ein Privileg als auch eine Verantwortung. Wir nehmen diese Verpflichtung ernst. Die Anleitung in unserem Kodex hilft uns dabei, das Leben besser zu machen, Mut zu beweisen, Innovationen voranzutreiben, Zusammenarbeit zu leben, Haltung zu zeigen und Sicherheit zu schaffen. Indem wir diese Werte täglich leben, machen wir Corteva Agriscience zu einem herausragenden und aufrichtigen weltweiten Marktführer.

Leben verbessern

Mut beweisen

Innovationen vorantreiben

Zusammenarbeit leben

Haltung zeigen

Sicherheit schaffen



CORTEVA
agriscience

www.corteva.de

™® Marken von Corteva Agriscience und dessen Konzerngesellschaften. © 2022 Corteva.