



Somos Íntegros:

**Nosso Código de Conduta**

# Nota de Chuck Magro



Colegas,

O sucesso é construído por pessoas reunidas por uma cultura extraordinária.

No centro dessa cultura está nosso propósito, enraizado em nossos valores – um dos quais nos desafia a Sermos Íntegros. Isso significa que devemos administrar a organização de forma ética e transparente, independentemente do que seja exigido de nós. Nossos clientes e acionistas não esperam nada menos que isso de nós – e é isso que devemos esperar uns dos outros.

Cada um de nós é responsável por nosso próprio comportamento ético. O Código de Conduta da Corteva Agriscience fornece orientações para nos ajudar a fazer exatamente isso. Não é uma lista de regras, mas um recurso prático que nos fornece um plano para conduzirmos os negócios ao mesmo tempo em que aderimos aos mais altos padrões éticos.

Se você tiver dúvidas, levante-as com seu líder. Incentivamos a curiosidade, a conversa e a diversidade de pensamento à medida que nos adaptamos ao mundo em constante mudança à nossa volta.

Quando se trata de fazer negócios, não se trata apenas do que fazemos – trata-se de como fazemos. Nosso compromisso em Sermos Íntegros é fundamental para sustentar nossa cultura e navegar com sucesso na jornada à nossa frente.

-Chuck Magro  
CEO, Corteva Agriscience

Mensagem do CEO, 2

Somos Íntegros, 4

Nosso Código de Conduta, 5

Somos responsáveis, 6

Como Ser Íntegro (como tomar decisões éticas), 7

## ■ **Somos íntegros uns com os outros, 8**

Nós incentivamos um ambiente de trabalho com respeito, 8

Trabalhamos melhor juntos quando tratamos todos com dignidade e respeito, criando um ambiente de trabalho positivo, produtivo e livre de comportamentos antiprofissionais.

Promovemos igualdade de oportunidades, 9

Estamos comprometidos em fomentar uma força de trabalho pautada por mérito e tratamento justo.

Apoiamos a inclusão, a diversidade e a igualdade, 10

Tomamos as melhores decisões e agilizamos o crescimento dos negócios quando envolvemos pessoas com ideias, perspectivas e históricos diferentes.

Nós mantemos nosso ambiente de trabalho em segurança, 11

Nos esforçamos para manter nós mesmos e as outras pessoas em segurança, pois nada é mais importante que nossa segurança e nosso bem-estar.

## ■ **Somos íntegros com os nossos clientes e parceiros comerciais, 12**

Fazemos negócios com justiça e honestidade, 12

Falamos com orgulho, honestidade e transparência sobre nosso trabalho, para promover confiança, segurança e um negócio sustentável.

Competimos com ética e responsabilidade, 14

Nossos relacionamentos prosperam com produtos de alta qualidade e serviços imbatíveis. Não entramos em discussões com concorrentes para manipular mercados.

Construímos parcerias sólidas, 15

Escolhemos trabalhar com parceiros comerciais que compartilham dos nossos mais elevados padrões de ética.

Revelamos e resolvemos conflitos de interesses, 16

Não deixamos interesses pessoais interferirem, nem aparentarem interferir, em nossas responsabilidades com a Corteva Agriscience.

Nós cumprimos as leis de comércio internacional, 18

Nós abrimos caminho em nossa área ao fazer conexões e superar barreiras em todo o globo. Para isso, cumprimos todas as leis aplicáveis que regem o comércio internacional.

## ■ **Somos íntegros com os ativos da empresa, 19**

Nós não nos envolvemos em uso indevido de informações privilegiadas, 19

Nós nunca nos envolvemos em uso indevido de informações privilegiadas ("insider trading"), pois isso colocaria em risco nossa reputação como líderes de ética no mercado.

Usamos computadores e dispositivos da empresa e mídias sociais com responsabilidade, 20

Para proteger nossos relacionamentos e nossa sólida reputação, usamos ferramentas como computadores, dispositivos e mídias sociais com ponderação e cuidado.

Criamos, mantemos e gerenciamos com precisão registros, contas e declarações, 21

Exercemos boas práticas de redação de negócios e gerenciamos nossos registros e informações de forma apropriada para reduzir riscos e melhorar o desempenho.

Protegemos a propriedade intelectual e a privacidade, 22

Nossas informações confidenciais e nossa propriedade intelectual são ativos vitais que nos diferenciam da concorrência. Devemos protegê-las contra divulgação não autorizada e uso indevido.

Protegemos nossas marcas, marcas registradas e direitos autorais, 24

Protegemos o nome da Corteva Agriscience ao proteger nossas marcas e todas as nossas marcas registradas e direitos autorais.

Seguimos os controles internos e os procedimentos financeiros, 25

Seguimos nossos controles e procedimentos, os quais existem para garantir relatórios financeiros confiáveis e nos ajudam a manter a confiança de clientes e parceiros comerciais.

Gerenciamos e reportamos nossas despesas com responsabilidade e precisão, 26

Nunca tiramos vantagem de recursos financeiros da empresa nem registramos erroneamente o uso deles.

## ■ **Somos íntegros em nossas comunidades e em todo o mundo, 27**

Somos parceiros do meio ambiente, 27

Praticamos a sustentabilidade ao criarmos produtos de alta qualidade por meio de processos de manufatura seguros e responsáveis.

Contribuição com nossas comunidades, 28

Melhoramos vidas quando apoiamos a comunidade onde vivemos e trabalhamos.

Participamos do processo político com ética, 29

Participamos ativamente do processo político, pois isso pode fazer uma diferença positiva na nossa vida e nas nossas comunidades – mas sabemos reconhecer que nossas atividades políticas pessoais devem ser independentes da empresa.

## ■ **Não fique calado! Procure ajuda! 31**

Nunca fique calado, 31

Como fazer perguntas e conseguir ajuda, 31

Anonimato e confidencialidade, 31

Tolerância zero com retaliação, 31

Investigações, 32

Processo justo e ações disciplinares, 32

Exceções, 32

## ■ **Vivendo nossos Valores, 33**

## Nosso propósito

Melhorar a vida dos que produzem e dos que consomem, garantindo o progresso para as próximas gerações.

## Seguimos nossos valores

Nossos Valores são parte da nossa essência. São eles que nos dizem quem somos e o que defendemos. São as crenças fundamentais que orientam nossas decisões e ajudam a moldar nossa cultura. Nosso sucesso depende de todos os funcionários adotarem e viverem nossos Valores em todos os momentos.

Nossos Valores são:

### Melhorar vidas

Nosso compromisso é melhorar vidas e o campo. Como líderes, perseguimos um propósito que vai além dos nossos interesses imediatos para beneficiar a sociedade.

### Destacar-se

Somos líderes e agimos com ousadia. Aceitamos os desafios do nosso setor como se fossem nossos, além disso, faremos de tudo para garantir que a agricultura evolua e prospere.

### Ser curioso

Inovamos incessantemente. Aceleramos o nosso ritmo de inovação para criar soluções que proporcionem alimentos de alta qualidade em abundância, agora e no futuro.

### Construir juntos

Crescemos por meio do trabalho conjunto. Abraçamos a diversidade e a colaboração para construir uma única companhia e assim estar presente por toda a cadeia de alimentos, criando valor compartilhado.

### Ser íntegro

Sempre fazemos o que é correto, mantendo padrões éticos elevados e conduzindo os negócios de maneira segura e transparente.

### Viver com segurança

Pensamos em segurança e no meio ambiente em tudo o que fazemos.



## Nossos valores nos sustentam

Quando vivemos de acordo com nossos Valores, temos mais foco e somos mais produtivos. Eles nos alinham em direção a um propósito em comum e criam coesão e consistência como organização. Eles nos dão base para colaboração e cooperação. Eles nos orientam e nos dão uma visão para o futuro.

# Nosso Código de Conduta

## Nosso Código é um documento prático

Nosso Código não é uma lista de regras: é um recurso prático que apresenta um esquema para ações e decisões éticas. Quando lemos e entendemos nosso Código, aprendemos a agir de acordo com nossos Valores – mesmo quando nos deparamos com situações difíceis. Nosso Código ajuda a proteger nossos negócios, criar e sustentar uma cultura corporativa sólida e garantir o sucesso.

É importante lembrar que nosso Código de Conduta, isoladamente, não é responsável por resultado nenhum; nós somos.

## Como usar nosso Código de Conduta

Nosso Código é dividido em seções para nos orientar a como ser íntegros.

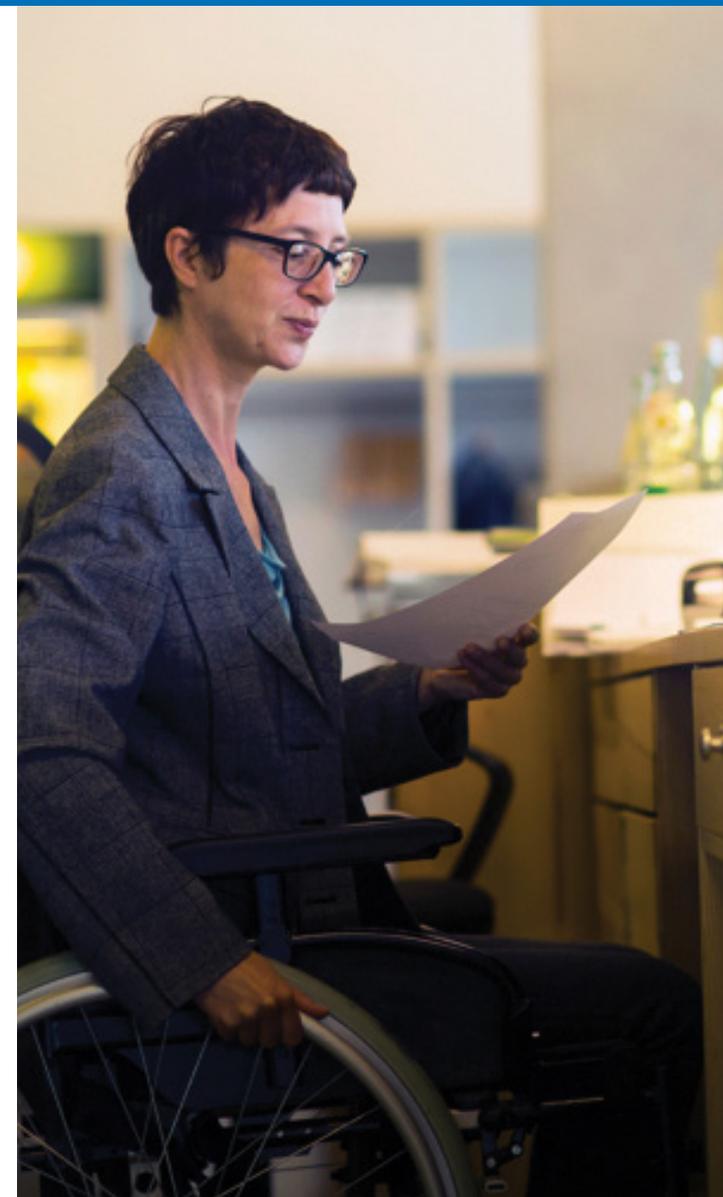
Nosso Código também dá recursos para fazer perguntas ou comunicar preocupações éticas.

Esperamos que todos os funcionários:

- Leiam nosso Código integralmente, entendam o conteúdo e o consultem com frequência.
- Entendam como nosso Código está relacionado ao nosso próprio trabalho.
- Entendam nossas responsabilidades, conforme descrito no nosso Código.
- Façam perguntas se não tiverem certeza de quais são nossas responsabilidades.
- Saibam como denunciar preocupações éticas e entendam a importância do ato.

## Escopo

Nosso Código de Conduta se aplica a todos os funcionários da Corteva Agriscience, independentemente da sua localização. Isso inclui nossos funcionários que trabalham em joint ventures.





## Responsabilidade de todos

Todos somos responsáveis por sustentar os nossos Valores. Devemos ser éticos e transparentes em todas as negociações e tratar nossos colegas, clientes e parceiros comerciais com justiça e respeito. Devemos Ser Íntegros. Para cumprir nossas responsabilidades, nós:

- Agimos de acordo com nossos Valores nas atividades comerciais do dia a dia.
- Entendemos e adotamos nosso Código, inclusive as políticas e os procedimentos da empresa.
- Cumprimos todas as leis, regras e políticas da empresa que se aplicarem aos países onde trabalhamos.
- Levantamos questões ou preocupações, conforme discutido em **Não fique calado! Procure ajuda!**
- Denuncie se tiver suspeita de violações da lei, do nosso Código e de outras políticas e procedimentos da empresa, conforme debatido em **Não fique calado! Procure ajuda!**
- Coopere com investigações de desvio de conduta.

## Expectativas com relação aos líderes

Ainda que todos sejamos responsáveis por fazer valer nossos Valores, os funcionários costumam se inspirar nas funções de liderança como modelo e guia do comportamento ético. Os líderes têm um profundo efeito sobre a cultura ética de uma organização e a segurança e o bem-estar dos liderados. Como resultado, esses cargos têm responsabilidades adicionais. Os líderes têm a responsabilidade de:

- Ser modelo no que há de mais elevado em comportamento ético.
- Comunicar-se com regularidade e clareza com funcionários sobre como eles podem dar sustentação aos nossos Valores.
- Tratar todos os funcionários com justiça.
- Garantir aos funcionários que eles podem fazer perguntas ou levantar preocupações sem medo de retaliação.
- Gerenciar a denúncia de suspeita de desvios de conduta por qualquer funcionário.
- Quando o funcionário levanta uma questão ou uma preocupação que pode ser difícil de o líder resolver, siga as diretrizes em **Não fique calado! Procure ajuda!**

# Como ser íntegro (como tomar decisões éticas)

## Nossos Valores orientam nossas escolhas

Nossos Valores orientam nossas decisões e comportamentos. Fazer as perguntas a seguir pode nos ajudar a refletir sobre os problemas e chegar a decisões melhores.

Quais são as minhas responsabilidades nessa situação?

Quais Valores podem ser afetados por essa decisão?

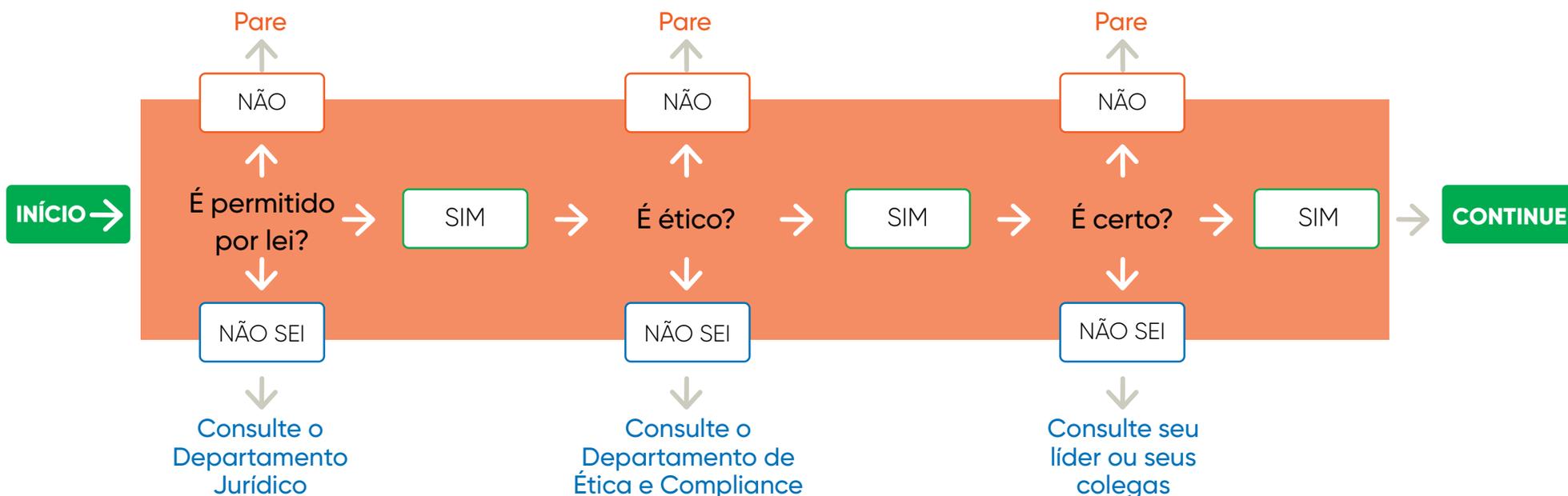
Como aplicar o nosso Código de Conduta?  
Existem responsabilidades legais que devo levar em consideração?

Quem/o que será afetado por essa decisão?

- Clientes?
- Acionistas?
- Colegas?
- Parceiros comerciais?
- Comunidades locais?
- Agentes públicos?

- Concorrentes?
- Eu, minha família ou meus parentes?
- O campo, o meio ambiente?

Depois de refletir sobre suas responsabilidades e as consequências de cada decisão, você pode seguir os seguintes passos para ajudá-lo a resolver o problema.



## Somos íntegros uns com os outros

### Nós incentivamos um ambiente de trabalho respeitoso

Na Corteva Agriscience, nós crescemos ao trabalharmos com outras pessoas. Trabalhamos melhor juntos quando tratamos todos com dignidade e respeito, criando um ambiente de trabalho positivo, produtivo e livre de comportamentos antiprofissionais.

#### Como nos mantemos íntegros

Para incentivar um ambiente de trabalho com respeito, nós:

- Evitamos dizer ou fazer coisas que outras pessoas considerem ofensivas ou indesejadas.
- Não ficamos calados quando testemunhamos assédio ou conduta ofensiva ou violenta.
- Tratamos uns aos outros com dignidade, respeito, decência e justiça.
- Valorizamos as contribuições de cada um dos nossos colegas.
- Promovemos uma comunidade aberta e de suporte.

#### Assédio e comportamento desrespeitoso

Assédio e outros comportamentos desrespeitosos podem incluir:

- **O que dizemos ou escrevemos** (pessoalmente ou em comunicação eletrônica, incluindo mídias sociais): ofensas raciais, étnicas, religiosas ou de gênero, comentários depreciativos, piadas, fofocas, estereótipos ou uso de linguagem ameaçadora, vulgar, abusiva ou em tom de voz elevado, gestos ou sons.
- **O que fazemos:** contato físico indesejado, avanços sexuais, oferta de benefícios no trabalho em troca de favores sexuais ou uso indevido de computadores e sistemas de comunicação da Corteva Agriscience.
- **O que exibimos:** disposição de fotos pornográficas ou que façam sugestão sexual ou slogans, pôsteres, imagens ou desenhos ofensivos nas propriedades da Corteva Agriscience.

# Promovemos igualdade de oportunidades

Estamos comprometidos em fomentar uma força de trabalho pautada por mérito e tratamento justo. Nós não discriminamos, pois reconhecemos e valorizamos os indivíduos, independentemente de crenças ou aparência.

## Como nos mantemos íntegros

Para promover igualdade de oportunidades, nós:

- Damos uns aos outros tratamento justo e igualitário.
- Baseamos as decisões de contratação somente em capacidade e mérito.
- Acomodamos pessoas com deficiências protegidas por lei.
- Nos recusamos a aceitar desculpas para discriminação.

Igualdade de oportunidades significa que nós:

- Contratamos e promovemos pessoas com base em habilidades, experiências e metas, conforme as necessidades dos nossos negócios.
- Nunca discriminamos nenhum funcionário ou candidato por conta de idade, raça, religião, cor, sexo, deficiência, origem nacional ou étnica, ancestralidade, estado civil, estado familiar, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero ou situação militar (ex-combatente).
- Nunca praticamos a discriminação em relação a termos ou condições de trabalho, incluindo recrutamento, contratação, promoção, rebaixamento, transferência, seleção para treinamento, demissão, faixas salariais ou outras formas de remuneração.





## Apoiamos a inclusão, a diversidade e a igualdade

Construir juntos significa abraçar fortemente o poder da inclusão, diversidade e igualdade para enriquecer as vidas de nossos funcionários e fortalecer o desempenho de nossa empresa, enquanto avançamos a equidade na agricultura, o que abrange a criação de ambiente de trabalho inclusivo. Talentos e perspectivas diversificados alimentam criatividade, curiosidade e inovação. Tomamos as melhores decisões e agilizamos o crescimento dos negócios quando envolvemos pessoas com ideias, perspectivas e históricos diferentes.

### Como nos mantemos íntegros

Para sermos inclusivos, diversos e justos, nós:

- Criamos nossas equipes com diversidade em mente.
- Compartilhamos informações e buscamos dados com todos os membros da equipe.
- Buscamos ativamente diferentes pontos de vista para encontrar soluções.
- Ouvimos os pontos de vista das outras pessoas com educação e respeito.
- Desbancamos mitos, estereótipos e preconceitos.
- Não nos calamos se sentimos que nossas visões ou a de outras pessoas não são respeitadas.

Uma força de trabalho inclusiva, diversa e justa:

- É feita de uma variedade de raças, etnias, expressões ou identidades de gênero, idades, orientações sexuais, religiões, origens e perspectivas.
- É aberta a pessoas com qualquer histórico de vida.
- Incentiva a franqueza, de forma que todos se sintam capazes de participar e contribuir.

# Mantemos o nosso ambiente de trabalho em segurança

Viver com segurança significa pensar em segurança e no meio ambiente em tudo o que fazemos. Nós mantemos uns aos outros em segurança, pois nada é mais importante que nossa segurança e nosso bem-estar.

## Como nos mantemos íntegros

Para mantermos um ambiente de trabalho seguro e saudável, nós:

- Jamais toleramos violência, o que inclui ameaças verbais ou físicas, intimidação, bullying e coerção.
- Não nos calamos se testemunharmos ações ou ameaças violentas.
- Nunca tomamos ou direcionamos outra pessoa a assumir riscos desnecessários no trabalho.
- Conhecemos e seguimos nossos procedimentos e políticas de saúde e segurança.
- Comunicamos inseguranças nas condições e nos comportamentos e perigos no ambiente de trabalho.
- Evitamos proativamente ferimentos, doenças e incidentes ocupacionais.
- Sabemos o que fazer em caso de ferimentos ou outras emergências e nos exercícios de emergência.
- Nunca temos em nossa posse nem usamos drogas ilegais ou outras substâncias controladas durante o trabalho, e não vamos trabalhar caso tenha feito uso de algo do tipo.
- Ligamos para a polícia ou chamamos uma ambulância no caso de perigo iminente.



## Somos íntegros

### Nossos clientes e parceiros comerciais

## Fazemos negócios com justiça e honestidade

Conduzimos negócios com ética. Toda vez que representamos a Corteva Agriscience, é a nossa chance de deixar uma impressão positiva. Falamos com orgulho, honestidade e transparência sobre nosso trabalho para promover confiança, segurança e um negócio sustentável.

### Como nos mantemos íntegros

Para termos uma negociação justa e honesta, nós:

- Anunciamos e vendemos nossos produtos e serviços com vigor, mas sem fazer afirmações falsas.
- Estimamos com precisão os cronogramas de implementação.
- Não fazemos acusações incorretas sobre concorrentes.
- Não infringimos nem usamos indevidamente direitos autorais, patentes, marcas registradas ou outra propriedade intelectual alheia.
- Garantimos que nossos anúncios e contratos estejam em conformidade com todas as leis e regulamentações.
- Obtemos a devida autoridade para finalizar negociações ou assinar contratos.
- Não superestimamos resultados de negócios ou investimentos.
- Não copie nem use software sem o devido licenciamento.



## Prevenindo suborno e corrupção

Na Corteva Agriscience, nossos negócios prosperam por meio de transparência e confiança. Jamais oferecemos ou aceitamos qualquer vantagem ou benefício indevido.

### Corrupção e suborno

**Suborno:** Oferecer pagamento (dinheiro, presente ou outra coisa de valor) em troca de favores.

**Propina:** Pagamento (dinheiro, presente ou outra coisa de valor) feito a uma pessoa que permitiu ou facilitou uma transação ou um agendamento.

**Pagamento de facilitação:** Taxas não oficiais pagas para agilizar uma licença ou outra ação governamental de rotina.

Subornos, propinas e pagamentos de facilitação:

- Muitas vezes são ilegais e podem causar multas e prisão para os envolvidos.
- Prejudica comunidades, relacionamentos comerciais e coloca nossa reputação em risco.
- Jamais são tolerados, de forma alguma.

Prevenimos qualquer forma de corrupção, tais como suborno ou pagamento de propina ao:

- Jamais oferecer ou aceitar subornos, propinas ou qualquer forma de vantagem indevida.
- Manter registros precisos e completos, de forma que todos os pagamentos sejam detalhados com transparência e os recursos financeiros da Corteva Agriscience não sejam usados para propósitos ilegais.
- Nunca usar um agente ou outro terceiro para fazer pagamentos indevidos.
- Nunca apresentar preços não oficiais ou “pagamentos de facilitação”.
- Seguir políticas da Corteva Agriscience relacionadas ao fornecimento e recebimento de presentes e entretenimento.
- Só fazer negócios com clientes e parceiros comerciais que compartilham do nosso compromisso com a integridade.
- Recusar oportunidades de negócios em vez de pagar suborno ou qualquer benefício indevido.
- Denunciar qualquer preocupação a respeito de um pagamento potencialmente indevido ao Departamento Jurídico.
- Saber com quem você está lidando e conduzir auditorias adequada e oportunamente.



### Trabalho com agentes públicos

Ao conduzir negócios com um agente público de qualquer país, diretamente ou por meio de terceiros, é fundamental entendermos as regras e leis envolvidas. Devemos sempre revisar quaisquer pagamentos adiantados ou presentes a agentes públicos com o Departamento Jurídico e de Relações Governamentais primeiro.

Quem são os agentes públicos?

- Diretores e funcionários de empresas públicas ou controladas pelo governo seja na esfera federal ou estadual.
- Diretores e funcionários de departamentos, agências e outras entidades nacionais, federais, regionais, municipais ou de outros tipos.
- Professores de universidades públicas.
- Membros do Congresso, do Parlamento e de outros órgãos legislativos.
- Candidatos a cargos políticos, partidos políticos e funcionários de partidos políticos.
- Diretores, funcionários e representantes de organizações internacionais públicas (semigovernamentais).
- Qualquer familiar ou pessoa que atue como figura oficial do governo.

# Competimos com ética e responsabilidade

Nossos relacionamentos prosperam com produtos de alta qualidade e serviços imbatíveis. Não entramos em discussões com concorrentes para manipular mercados. Obtemos informações competitivas com ética e dentro da lei.

## Como nos mantemos íntegros

Para nos mantermos íntegros com relação aos concorrentes, nós NÃO:

- Obtemos dados dos concorrentes de forma ilegal ou antiética.
- Nos passamos por outra pessoa ou mentimos sobre o motivo para solicitar informações.
- Mentimos sobre os produtos dos concorrentes.
- Interferimos nos relacionamentos comerciais dos concorrentes.
- Roubamos informações de outro negócio.

- Debates ou negociamos preço do cliente, processos de licitação ou a forma como dividimos mercados com concorrentes.
- Usamos nossa força no mercado ou as informações do mercado para prejudicar de forma injusta ou evitar ilegalmente a concorrência.

Para nos mantermos íntegros com relação a fornecedores e clientes, nós:

- Lidamos com justiça com todas as partes, evitando práticas falsas ou desonestas.
- Nos comportamos profissionalmente durante negociações e tratamos todos com respeito.



### Concorrência leal e livre

A concorrência leal no mercado é pautada por serviço, produto e preço.

Violações das leis de compensação ou antitruste incluem acordos entre concorrentes para:

- Fixar ou controlar preços.
- Definir outros termos e condições de venda (por exemplo, termos de crédito).
- Boicotar fornecedores ou clientes especificados.
- Alocar clientes, produtos, territórios ou mercados.
- Limitar a produção ou venda de produtos.

Qualquer violação das leis de defesa da concorrência resultará em multas pesadas, prejuízos à nossa reputação e até mesmo prisão.



## Criamos sólidas parcerias

Escolhemos trabalhar com parceiros comerciais que compartilham nosso compromisso com os mais elevados padrões éticos. Temos o compromisso com a proteção e o avanço dos direitos humanos e não toleraremos o uso de trabalho forçado, escravidão, tráfico humano, exploração de crianças ou participação delas em trabalho perigoso.

### Como nos mantemos íntegros

Para criar parcerias sólidas, nós:

- Damos tratamento igualitário e justo a todos os fornecedores e parceiros comerciais.
- Escolhemos os parceiros que melhor atendem nossos objetivos comerciais e necessidades.
- Tomamos decisões objetivas com base em qualidade, preço, serviço e práticas éticas nos negócios.
- Evitamos presentes inadequados ou qualquer outro tipo de favoritismo.
- Jamais compartilhamos informações confidenciais de outra empresa, exceto com permissão.
- Usamos comunicação honesta e colaboração com nossos parceiros comerciais.

- Garantimos a escolha de parceiros comerciais comprometidos com os mesmos padrões de ética nos negócios e compliance que a Corteva Agriscience.
- Garantimos que toda a tecnologia adquirida protege os ativos e as informações da empresa.
- Justificado e de valor razoável segundo as normas do setor.
- Devidamente documentado e acrescido de natureza e propósito claramente definidos.
- Feito via cheque, transferência bancária ou nota de crédito à entidade de negócios específica, segundo os termos de pagamento definidos no acordo.

### Práticas de compras éticas

Nós não fazemos compras por meios ilegais ou antiéticos. Nós definimos e cumprimos padrões justos de negociações profissionais em todo o mundo.

Permanecemos íntegros ao garantirmos que cada pagamento seja:

- Pagável ou cobrável somente pela entidade de negócios, não por administradores, funcionários ou agentes.
- Livre de qualquer falsificação, afirmação falsa ou cobrança excessiva deliberada.
- Segundo os termos comerciais padrão por escrito (comissões pagas, abatimentos, créditos, descontos e deduções).

# Divulgamos e resolvemos conflitos de interesses

Agimos no melhor interesse da Corteva Agriscience. Não deixamos interesses pessoais interferirem, nem aparentarem interferir, em nossas responsabilidades com a Corteva Agriscience.



Os potenciais conflitos de interesses podem incluir:

- Atividades externas ou trabalhos que interferem nas nossas responsabilidades na Corteva Agriscience.
- Relacionamentos pessoais e familiares com qualquer pessoa no setor agrícola (por exemplo: fazendas de família, agentes de vendas, fornecedores, distribuidores ou concorrentes).
- Relacionamentos românticos com um supervisor, subordinado ou parceiro comercial.
- Interesses financeiros significativos em concorrentes, clientes ou parceiros comerciais.
- Oportunidades de negócios que descobrimos enquanto trabalhamos para a Corteva Agriscience.

## Como nos mantemos íntegros

Para resolver conflitos de interesses, nós:

- Entendemos o que é um potencial conflito de interesses e por que é importante evitá-lo.
- Divulgamos imediatamente potenciais conflitos ao nosso líder.
- Cooperamos com nosso líder e com outras pessoas para evitar, gerenciar ou resolver conflitos de interesses efetivos ou identificados.

## Presentes e Entretenimento

Os relacionamentos comerciais ajudam a Corteva Agriscience a prosperar. Em algumas situações, pode ser adequado fornecer ou receber presentes para fortalecer tais relacionamentos. Mas evitamos presentes que afetam, ou que parecem afetar nossas decisões.

Entretenimento inclui refeições e bebidas, hospitalidade, viagens, acomodação e eventos sociais. Presentes incluem qualquer coisa de valor.



## Fornecendo presentes e entretenimento

Qualquer presente ou entretenimento que fornecemos deve:

- Ser para o propósito comercial correto.
- Ser legal e documentado com precisão.
- Ser permitido pelas políticas da Corteva Agriscience e pelas políticas do recebedor.
- Ser de valor razoável, adequado e em conformidade com os nossos valores.
- Não vir na forma de dinheiro vivo, vale-presente ou outros equivalentes a dinheiro.
- Não ser destinado a proteger uma vantagem indevida.
- Não ser destinado a influenciar indevidamente o destinatário.

Consulte o líder de assuntos governamentais antes de fornecer presentes ou entretenimento a agentes públicos.

Devemos buscar aprovação da diretoria executiva e revelar todo e qualquer presente que exceda US\$ 200 ou entretenimento que exceda US\$ 500. Pode haver limites de valor ainda mais rígidos nas organizações locais ou dentro de funções específicas.

## Como aceitar presentes e entretenimento

É importante evitar até mesmo a aparência de conduta indevida. Para garantir a integridade dos nossos processos de compra, nós:

- Não devemos pedir presentes.
- Não devemos aceitar dinheiro vivo, vale-presente ou equivalentes a dinheiro.
- Não devemos aceitar presentes que possam influenciar nossas decisões.
- Devemos evitar presentes que possam ser interpretados como suborno.
- Devemos evitar presentes ou hospitalidade de concorrentes.
- Devemos aceitar somente presentes pequenos e com pouca frequência.

Devemos buscar aprovação da diretoria executiva e revelar todo e qualquer presente que exceda US\$ 200 ou entretenimento que exceda US\$ 500. Pode haver limites de valor ainda mais rígidos nas organizações locais ou dentro de funções específicas.

Para obter mais informações, consulte a nossa Política de presentes e entretenimento.



## Nós cumprimos as leis de comércio internacional

Nós abrimos caminho em nossa área ao fazer conexões e superar barreiras em todo o globo. Para isso, cumprimos todas as leis aplicáveis que regem o comércio internacional.

### Como nos mantemos íntegros

Para cumprir as leis de comércio internacional, nós:

- Jamais recrutamos, comercializamos ou distribuimos qualquer coisa através de fronteiras internacionais sem primeiro conhecer as implicações regulatórias.
- Seguimos as políticas e os procedimentos da Corteva Agriscience criados para endereçar e garantir o cumprimento das regulamentações comerciais.
- Nunca comercializamos, vendemos nem fornecemos serviços a empresas ou pessoas que constem em listas de embargo ou sanção.

- Fazemos avaliações de risco e due diligence em terceiros com quem pretendemos conduzir negócios.
- Alertamos o Departamento de Ética e Compliance se formos convidados a participar de um boicote.

#### Boicotes e comércio

Vários países têm leis que exigem que uma empresa recuse, ou não recuse, negócios com outro país. Por exemplo, as leis dos Estados Unidos, em geral, proíbem que empresas desse país entrem em boicotes internacionais não sancionados pelo governo dos EUA.

Violações dos controles de importação e exportação, sanções comerciais e boicotes podem resultar em multas pesadas, revogação das licenças e até mesmo prisão. Ao seguir essas regras, nós não só protegemos a Corteva Agriscience como também fazemos do mundo um lugar mais seguro.

## Somos íntegros

### Ativos da empresa

Nós não nos envolvemos em uso indevido de informações privilegiadas

Nós nos destacamos no nosso setor. Nós nunca nos envolvemos em uso indevido de informações privilegiadas (“insider trading”), pois isso colocaria em risco nossa reputação como líderes de ética no mercado.

### Como nos mantemos íntegros

Para evitar o uso indevido de informações privilegiadas, nós:

- Não negociamos ações da Corteva Agriscience com base em informações privilegiadas.
- Não repassamos informações privilegiadas a outras pessoas, que podem usá-las para vender nossas ações.
- Não comercializamos a ação de outra empresa se tivermos informações privilegiadas sobre essa empresa. Uma vez que tal informação privilegiada é divulgada publicamente e nós não temos nenhuma outra informação privilegiada, devemos esperar dois dias úteis para negociar as ações da Corteva Agriscience ou de outra empresa.

#### Informações privilegiadas

“Informações privilegiadas” são informações relevantes não públicas que um investidor sensato levaria em consideração ao tomar a decisão de comprar, manter ou vender a ação.

Incluem-se:

- Ganhos ou perdas esperados.
- Fusões, aquisições, vendas ou investimentos.
- Grandes anúncios de produtos.
- Desdobramentos envolvendo propriedade intelectual ou litígios.
- Grandes descobertas de pesquisas capazes de transformar o mercado.

É contra a lei comprar e vender ações quando de posse de informações privilegiadas. As penalidades por violar essas leis são severas. Se estiver em dúvida, não compre nem venda ações. Entre em contato com o Departamento Jurídico para obter orientações.

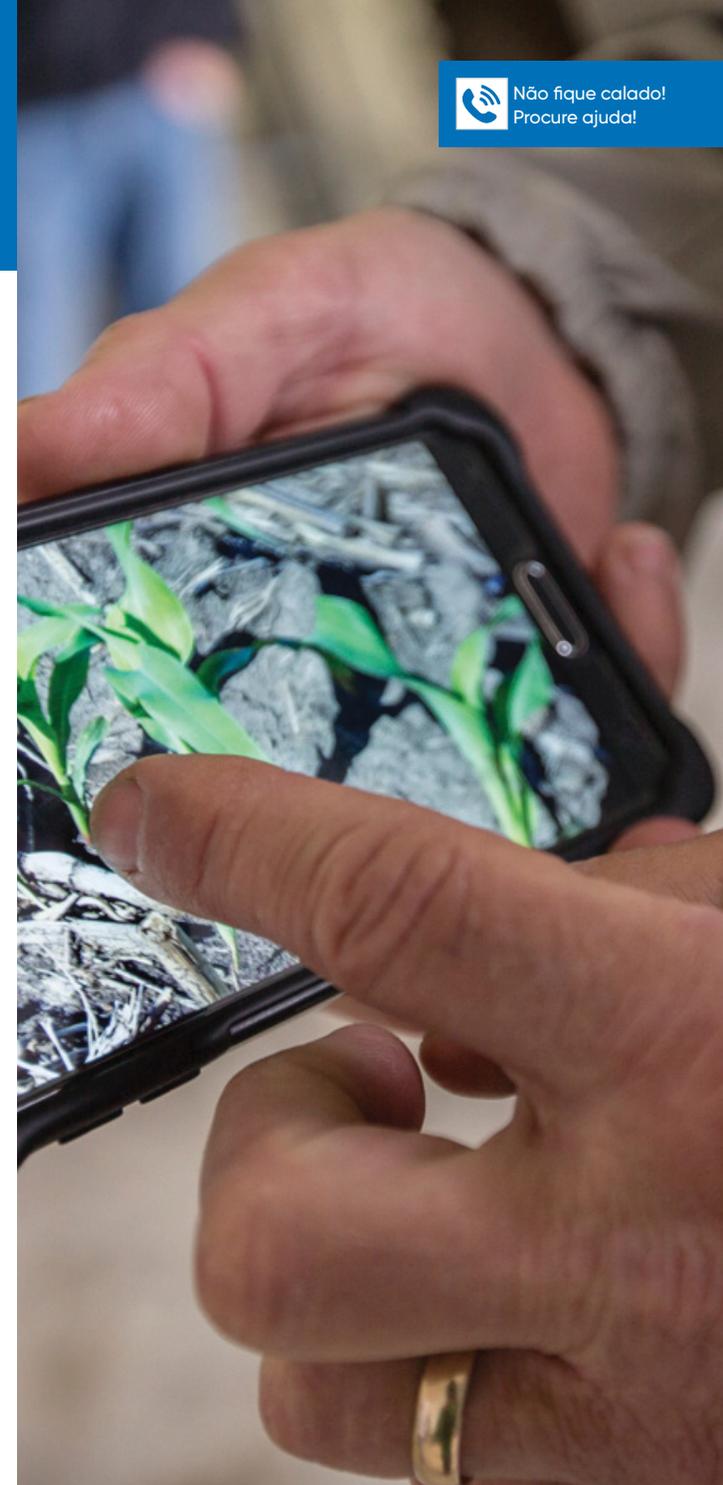
## Usamos computadores da empresa, dispositivos e mídias sociais com responsabilidade

Como inovadores e formadores do mercado, somos curiosos e abraçamos a tecnologia. Para proteger nossos relacionamentos e nossa sólida reputação, usamos ferramentas como computadores, dispositivos e mídias sociais com ponderação e cuidado.

### Como nos mantemos íntegros

Usamos tecnologia e mídias sociais com responsabilidade ao:

- Protegermos computadores, dispositivos portáteis e dados associados contra acesso indevido ou subtração.
- Garantirmos que nosso tempo nas mídias sociais não interfira no nosso trabalho.
- Nunca apresentarmos nossas visões pessoais como sendo as da Corteva Agriscience.
- Mantermos publicações pessoais separadas e distintas das oficialmente autorizadas pela Corteva Agriscience.
- Protegermos e nunca divulgarmos indevidamente a informação confidencial ou de propriedade da Corteva Agriscience, de nossos clientes, parceiros comerciais ou concorrentes.
- Respeitarmos as leis de propriedade industrial, tais como marca registrada, direitos autorais, uso razoável, segredo comercial e divulgação financeira, bem como as diretrizes da Corteva Agriscience.
- Usarmos os telefones, computadores e outras tecnologias da Corteva para uso comercial e pessoal limitado.



# Criamos, mantemos e gerenciamos registros, contas e declarações corretos.

Exercemos boas práticas de redação de negócios e gerenciamos nossos registros e informações de forma apropriada para reduzir riscos e melhorar o desempenho. Um sólido programa de gerenciamento de registros e informações nos ajuda a suprir os requisitos e compromissos legais com acionistas, clientes e parceiros comerciais.

## Manutenção indevida de registros

Exemplos de manutenção indevida de registros incluem fazer o seguinte, intencionalmente:

- Classificar erroneamente valores entre custo e capital.
- Agilizar ou deferir custos ou receitas de forma inconsistente com os princípios contábeis geralmente aceitos.
- Classificar erroneamente inventário que não possa ser vendido como produto final aceitável.
- Falsificar documentos da empresa, incluindo registros financeiros, registros de segurança, dados de testes, relatórios de inspeção, registros de horas e frequência e relatórios de viagem e despesas.

## Como nos mantemos íntegros

Gerenciamos nossos registros efetivamente ao:

- Identificarmos, mantermos, protegermos e descartarmos registros segundo nosso cronograma de retenção de registros.
- Seguirmos todas as leis e políticas relacionadas à retenção de registros.
- Garantirmos que os registros sejam precisos, de fácil acesso, organizados e protegidos.
- Jamais editarmos seletivamente ou descartarmos registros em desconformidade com nossa política de retenção e não possuermos uma exceção aprovada nem direcionarmos outra pessoa a fazer isso.

O que são os registros de uma empresa?

Qualquer tipo de registro criado ou recebido no curso da operação da Corteva Agriscience, incluindo mas não se limitando a:

- Acordos e contratos.
- Correspondência, incluindo memorandos, cartas, e-mails (com anexos), publicações em mídias sociais e mensagens de texto.
- Fotos, dados digitais, anotações digitadas e escritas à mão.
- Políticas e procedimentos.
- Ordens de compra e faturas.
- Relatórios, do tipo financeiro, contábil, técnico e de vendas.
- Informações do produto.
- Análises, fórmulas, agendas, tabelas, apresentações e modelos financeiros.
- Arquivos pessoais.
- Informações de marketing.
- Planos de negócios.
- Informações de saúde, segurança e meio ambiente.

- Fornecermos registros completos e precisos imediatamente, se solicitados em conexão com uma auditoria, investigação ou processo judicial.
- Garantirmos que os registros estejam em conformidade com políticas, procedimentos e normas relevantes.



## Protegemos propriedade intelectual e privacidade

O futuro sucesso nos negócios depende de produtos e soluções inovadores. Nossas informações confidenciais e nossa propriedade intelectual são ativos vitais que nos diferenciam da concorrência. É importante protegermos esses ativos para nossos funcionários, clientes, para nossa empresa e outras partes interessadas. Devemos protegê-las contra divulgação não autorizada e uso indevido.

Quais são alguns exemplos de informações confidenciais e potenciais segredos comerciais?

- Informações proprietárias, como desenhos industriais, genealogia de reprodução, identidades genéticas e fórmulas químicas.
- Informações financeiras (inclusive preços) e projeções não divulgadas ao público.
- Planos envolvendo novo produto e marketing.
- Listas de clientes e fornecedores.
- Ideias, planos, dados e processos de pesquisa e desenvolvimento.
- Processos de manufatura e produção de sementes e informações relacionadas.
- Informações sobre compras.
- Informações sobre potenciais aquisições, investimentos e desinvestimentos.
- Desenhos e códigos de aplicativos da Corteva.

### Como nos mantemos íntegros

Protegemos a Corteva Agriscience ao:

- Compartilharmos informações confidenciais e proprietárias somente com os funcionários e representantes (consultores, prestadores de serviço, agentes e advogados externos) que tiverem autorização e uma necessidade comercial legítima.
- Protegermos documentos, dados e dispositivos com eficiência fazendo uso de medidas físicas, senhas e criptografia.
- Rotularmos e gerenciarmos arquivos e e-mails para assegurar que os arquivos estejam sendo protegidos e compartilhados apropriadamente.
- Não conversarmos sobre assuntos confidenciais em locais públicos.
- Não deixarmos informações confidenciais potencialmente visíveis às outras pessoas. Isso inclui trabalhar em um laptop durante um voo ou acessar uma rede Wi-Fi desprotegida.
- Garantirmos que somente pessoas autorizadas tenham acesso às instalações da Corteva Agriscience.
- Acompanharmos todos os visitantes e não permitirmos que entrem em áreas restritas.
- Denunciarmos possíveis incidentes ou violações de segurança ou privacidade, incluindo uso indevido de informações pessoais, para que sejam devidamente resolvidos com agilidade.

## Informações pessoais e de privacidade

Nós protegemos os dados pessoais de funcionários, clientes, fornecedores e outros terceiros. Coletamos, usamos e processamos dados pessoais somente para fins comerciais legítimos e em conformidade com as políticas da Corteva, – obrigações contratuais e leis locais.

### Informações pessoais

Os dados pessoais são informações suficientes para identificar um indivíduo. Isso pode incluir:

- Nome.
- Endereço de e-mail.
- Data de nascimento.
- Credenciais da conta.
- Informações de contato pessoais ou profissionais.
- Número do cartão de crédito.
- Dados biométricos (como impressão digital, informações de saúde).
- Número do passaporte ou número de documento nacional.
- Endereço IP/ID do dispositivo.

Geralmente, somos obrigados a notificar e às vezes coletar consentimento das pessoas cujos dados pessoais coletamos. As leis do país, nossas políticas e as normas do setor exigem controles de segurança para proteção física e eletrônica de informações pessoais. Pode haver exigências especiais ao transferir dados pessoais internacionalmente.

Garantimos o devido uso e processamento de dados pessoais nos nossos relacionamentos profissionais, inclusive a contratação de fornecedores, a realização de contratos com parceiros comerciais e a negociação de aquisições e desinvestimentos. Limitamos o uso e a transferência de informações pessoais ao valor mínimo necessário para uso comercial.





## Protegemos nossas marcas, marcas registradas e direitos autorais

Nosso bom nome é um dos maiores ativos que podemos ter. Protegemos o nome da Corteva Agriscience ao proteger nossas marcas e todas as nossas marcas registradas e direitos autorais.

### Como nos mantemos íntegros

Protegemos nossas marcas ao:

- Entender e cumprir as diretrizes da marca.
- Proteger a marca e o nome registrado da Corteva Agriscience, junto com marcas registradas e direitos autorais, contra mau uso ou violação por colegas, clientes, fornecedores ou concorrentes.
- Denunciar qualquer abuso ou infração da marca ao Departamento Jurídico.

# Seguimos os controles internos e os procedimentos financeiros

Seguimos nossos controles e procedimentos, que são feitos para garantir relatórios financeiros confiáveis e nos ajudam a manter a confiança das partes interessadas.

## Como nos mantemos íntegros

Ajudamos a evitar fraude, desperdício e abuso ao:

- Operar de dentro da estrutura de quaisquer controles internos aplicáveis aos nossos trabalhos.
- Nunca contornar controles e procedimentos.
- Nunca deixar de executar um controle pelo qual somos responsáveis.
- Denunciar quaisquer preocupações imediatamente, especialmente se tomarmos conhecimento de que um controle ou procedimento interno foi ignorado ou passado por cima.





Gerenciamos e relatamos nossas despesas com responsabilidade e precisão

**Nunca tiramos vantagem de recursos financeiros da empresa nem registramos erroneamente o uso deles.**

### **Como nos mantemos íntegros**

Gerenciamos e reportamos nossas despesas:

- Com precisão, usando recibos (quando necessário) e dando explicações que embasam despesas legítimas de negócios.
- Com responsabilidade, seguindo as diretrizes da Corteva Agriscience e evitando despesas descuidadas, extravagantes ou desnecessárias.
- De imediato, contribuindo para a eficácia e eficiência globais do nosso processo de comunicação de despesas.

## Somos íntegros

# Nossas comunidades e todo o mundo

## Somos parceiros do meio ambiente

Para sustentar nossa forma de vida e o alimento que nos nutre, devemos trabalhar para proteger o meio ambiente. Praticamos a sustentabilidade ao criarmos produtos de alta qualidade por meio de processos de manufatura seguros e responsáveis.

### Como nos mantemos íntegros

Contribuímos com nossas práticas sustentáveis ao:

- Minimizar proativamente nosso impacto ambiental.
- Trabalhar com parceiros e fornecedores com a mesma visão de processos de produção mais sustentáveis.
- Cumprir todas as leis ambientais e políticas da empresa aplicáveis.
- Denunciar respingos, vazamentos ou descargas acidentais aos devidos órgãos governamentais.
- Seguir as políticas e os procedimentos internos da Corteva Agriscience quanto ao gerenciamento de resíduos e reciclagem.
- Tomar medidas individuais todos os dias, como desligar luzes desnecessárias, ajustar corretamente os termostatos e não deixar veículos ligados em ponto morto.

# Contribuição com nossas comunidades

Melhoramos vidas quando apoiamos a comunidade onde vivemos e trabalhamos. Em parceria com a sociedade, nós nos esforçamos para resolver grandes desafios nos países em que operamos.

## Como nos mantemos íntegros

Contribuímos com a nossa comunidade ao:

- Oferecer nosso trabalho como voluntários e participar de atividades beneficentes na nossa comunidade ao redor do mundo.
- Iniciar atividades com a comunidade para organizações e outros veículos para entender e auxiliar nas necessidades locais.
- Seguir procedimentos internos antes de doar recursos financeiros da empresa ou fazer contribuições em nome da Corteva Agriscience.
- Incentivar, sem exigir, que funcionários e outras pessoas contribuam com organizações beneficentes ou delas participem.





## Participamos do processo político com ética

Participamos ativamente do processo político, pois isso pode fazer uma diferença positiva na nossa vida e nas nossas comunidades – mas sabemos reconhecer que nossas atividades políticas pessoais devem ser independentes da empresa.

### Como nos mantemos íntegros

#### Atividade política pessoal

Quando participamos do processo político como pessoas, nós:

- Entendemos com clareza que nossas ações e visões sobre política não representam as da Corteva Agriscience.
- Conduzimos todas as atividades políticas no nosso tempo pessoal, fora do local de trabalho e com recursos próprios.
- Evitamos usar roupas da Corteva Agriscience ou outras mercadorias com logotipos identificáveis.
- Informamos nosso supervisor ou outro departamento se decidirmos concorrer a um cargo político.
- Buscamos aprovação antes de permitir que as pessoas usem os locais da empresa para atividades políticas e outros propósitos.
- Não nos calam caso um parceiro, cliente ou parte interessada nos pressione para contribuirmos com dinheiro ou atividade em prol de um partido político ou candidato. Esse tipo de pressão é estritamente proibida.

## Atividade política corporativa

Ao nos envolvermos em atividades políticas em nome da Corteva Agriscience, nós:

- Não apoiamos um partido ou candidato específico.
- Sempre cumprimos as leis federais, estaduais e municipais de financiamento de campanhas políticas e eleições.
- Nos envolvemos no processo político como cidadãos corporativos que trabalham com assuntos governamentais ou jurídicos para obedecer às leis eleitorais e de financiamento de campanha.
- Jamais usamos as instalações da empresa para atividades de arrecadação de fundos políticos sem prévia aprovação dos assuntos governamentais.

## Prática do lobby

Ainda que o lobby geralmente seja uma atividade legítima para conquistar mudanças políticas e cívicas, ele sempre deverá ser feito de acordo com as leis aplicáveis. Cumprimos essas leis ao:

- Seguir todas as regras aplicáveis com relação à divulgação ao público e todos os requisitos de denúncias relacionadas às atividades de lobismo ("lobby") em nome da Corteva Agriscience.
- Ter contato com legisladores, agentes públicos reguladores sênior, agentes públicos do ramo executivo, ou a equipe deles, somente se autorizado para isso em nome da Corteva Agriscience.
- Nunca usar meios impróprios para tentar influenciar órgãos governamentais, representantes, juízes ou legisladores.



# Não fique calado! Procure ajuda!



## Nunca fique calado

Quando vemos um comportamento questionável ou antiético, ou temos uma dúvida sobre como a política está sendo implementada, é nossa responsabilidade não ficarmos calados e buscarmos ajuda.

Um ambiente de trabalho ético é pautado por trabalhadores éticos, dispostos a apontar comportamentos questionáveis, e que sejam conscientes e responsabilizem-se mutuamente por viver nossos Valores. A conduta íntegra é uma atividade em equipe.

## Como fazer perguntas e conseguir ajuda

Em caso de dúvidas, o líder do funcionário é o primeiro e melhor recurso para ajudá-lo. Se o nosso líder não estiver disponível, ou se houver desconforto em discutir a questão com nosso líder, os recursos a seguir também estarão disponíveis:

- Outro líder
- Gestor de Ética e Compliance
- Departamento jurídico
- Finanças
- Recursos Humanos
- Hotline global da Corteva Agriscience: **+1-833-400-1141**
- Formulário de denúncia online da Corteva Agriscience: <https://reportanissue.com/corteva>

## Anonimato e confidencialidade

Tratamos todas as denúncias de ética, inclusive os contatos com a hotline, como confidenciais. Os funcionários podem solicitar anonimato ao fazerem uma denúncia de ética. Preocupações éticas envolvendo atividades criminosas ou ilegais podem ser comunicadas às devidas autoridades.

## Tolerância zero com retaliação

Só podemos manter nossos Valores se nos sentirmos seguros em denunciar. Não toleramos retaliação contra ninguém que, de boa-fé, denuncie suspeitas de desvios de conduta ou que auxilie com uma investigação. Qualquer funcionário da Corteva Agriscience que agir ou ameaçar retaliação contra um funcionário que fez uma denúncia de boa-fé sobre desvio de conduta estará sujeito a medidas disciplinares, inclusive demissão. Em alguns casos, a retaliação pode resultar em penalidades civis e/ou criminais.

## Investigações

Ser íntegro significa não ficar calado quando vemos algo de errado. Nós investigamos com agilidade, profundidade e justiça todas as denúncias de desvios de conduta éticos. Todos os funcionários devem cooperar integralmente com a investigação e fornecer informações confiáveis. Nós protegemos contra retaliação todos os funcionários que denunciarem desvios de conduta de boa-fé – ou que cooperarem com uma investigação.

Caso a investigação descubra desvios de conduta, os responsáveis estarão sujeitos a medidas disciplinares, inclusive demissão e possíveis processos cíveis ou criminais.

Diferentes países têm diferentes leis para reger investigações de desvios de conduta. Sempre conduzimos nossas investigações e possíveis ações disciplinares de acordo com a legislação e as regras locais.

## Processo justo e ações disciplinares

Trabalhamos para proporcionar um processo consistente e justo quando forem necessárias ações disciplinares. Medidas disciplinares podem incluir redução de bônus e opções de ações, além de suspensão, com ou sem pagamento. Transgressões graves podem resultar em rebaixamento ou demissão. Algumas violações, em determinadas circunstâncias, também podem ocasionar ações judiciais.

## Exceções

Em raras circunstâncias, pode haver casos em que um funcionário requer uma exceção de alguma cláusula do Código de Conduta. Os funcionários podem solicitar a exceção ao Comitê de Ética e Compliance. Qualquer exceção para a diretoria executiva também deverá ser aprovada pelo Comitê de Nomeação e Governança do Conselho Administrativo e ser imediatamente divulgada a todos os acionistas.



# Viver nossos Valores

Ao investir no futuro da agricultura para as próximas gerações, nosso trabalho ajuda a alimentar um mundo com fome. Fazer isso com os mais elevados padrões de ética, seguindo nossos Valores, é um privilégio e uma responsabilidade. Levamos esse compromisso a sério. A orientação no nosso Código nos ajuda a melhorar vidas, nos destacar, ser curiosos, construir juntos, ser íntegros e viver com segurança. Por vivermos esses Valores a cada dia, fazemos a Corteva Agriscience uma íntegra – e excepcional – líder global

**Melhorar vidas**

**Destacar-se**

**Ser curioso**

**Construir juntos**

**Ser íntegro**

**Viver com segurança**



[www.corteva.com](http://www.corteva.com)

™ ® Marcas registradas da Corteva Agriscience e suas afiliadas. © 2022 Corteva.