

A photograph of a woman and a young girl in a sunflower field. The woman, on the left, has blonde hair and is wearing a red headscarf with a decorative pattern and a dark brown top. She is looking towards the girl. The girl, on the right, has dark hair in a braid and is wearing a blue cardigan over a red top. She is looking up at a large sunflower that the woman is holding up for her. The background is a field of sunflowers under a bright sky.

我们正直诚信：
我们的行为准则

Chuck Magro 想告诉您



同事们，

大家由卓越的文化凝聚在一起方能铸就成功。

这种文化的核心是我们的目标，它植根于我们的价值观，其中一个挑战是我们要正直诚信。这意味着，无论对我们提出了什么要求，我们都必须坚持以道德和透明的方式开展业务活动。我们的客户和利益相关方对我们的期望标准丝毫不会降低，这也是我们对彼此的期望。

我们每个人都要对自己的道德行为负责。科迪华农业科技的《行为准则》为我们正确行事提供了指导。《行为准则》并不是简单的一系列规则，而是切实可行的资源，它为我们描绘了一幅蓝图，指引我们如何在开展商业活动的同时坚守最高的道德标准。

如有疑问，请上报给您的主管。世界在不断变化，我们鼓励保持好奇心、对话和思想多元化来应对这些变化。

这一点落到商业活动上时，请记住，这不仅关乎我们做什么，也关乎我们如何去做。我们对“正直诚信”的承诺对于维系我们的文化以及成功选择我们的前行之路至关重要。

-Chuck Magro
科迪华农业科技首席执行官

首席执行官致辞, 2

我们正直诚信, 4

我们的行为准则, 5

我们都有责任, 6

如何坚守正直诚信 (做出符合道德规范的决策), 7

■ 我们彼此都正直诚信, 8

我们在努力营造一个相互尊重的工作场所, 8

当我们以维护尊严和相互尊重的态度彼此相待, 就能达到最佳合作状态, 创造一个积极、富有成效、不受不专业行为影响的工作环境。

我们主张机会平等, 9

我们致力于培养一支基于工作表现公平对待的员工队伍。

我们支持包容性、多元化和平等, 10

我们接纳有各种想法、观点和背景的员工, 做出最明智的决策并加速业务增长。

我们保护工作场所的安全, 11

我们努力确保自己和彼此的安全和保障, 因为没有什么比我们的安全和健康更重要。

■ 我们在与客户和业务合作伙伴打交道时正直诚信, 12

我们公平诚实地交易, 12

我们以自豪、诚实和透明的态度谈论我们的工作, 以促进信任、信心和可持续发展的业务。

我们以道德和负责的方式竞争, 14

我们通过高品质的产品和无与伦比的服务发展我们的关系。我们不与竞争对手进行操纵市场的讨论。

我们建立稳固的关系, 15

我们选择与和我们一样承诺遵守最高道德标准的业务合作伙伴合作。

我们披露并解决利益冲突, 16

我们不会让个人利益干扰 (甚至看似干扰) 我们对科迪华农业科技的责任。

我们遵守国际贸易法, 18

我们通过在全球范围内建立联系和弥合障碍, 在我们的领域中起到带头作用。为此, 我们遵守所有适用于国际贸易的法律。

■ 我们在对待公司资产时正直诚信, 19

我们不参与内幕交易, 19

我们从不参与内幕交易, 因为这样做会削弱我们作为市场道德领导者的声誉。

我们负责地使用公司的计算机、

设备和社交媒体, 20

为了保护我们的关系和我们的良好声誉, 我们审慎地使用计算机、设备和社交媒体等工具。

我们创建、维护和管理准确的记录、账户和报表, 21

我们运用良好的商业写作实践并妥善管理我们的记录和信息, 以降低风险并提高绩效。

我们保护知识产权和隐私, 22

我们的机密商业信息和知识产权是让我们与竞争对手有所不同的资产。我们必须保护它们免受未经授权的披露或不当使用。

我们保护我们的品牌、商标和版权, 24

我们通过保护我们的品牌以及所有商标和版权来保护科迪华农业科技的声誉。

我们遵循内部控制和财务程序, 25

我们遵循我们的控制措施和程序, 旨在确保可靠的财务报告, 并帮助我们保持客户和业务合作伙伴的信任。

我们负责和准确地管理和报告我们的开支, 26

我们从不挪用公司资金或谎报其用途。

■ 我们在社区和世界各地都正直诚信, 27

我们是注重环保的合作伙伴, 27

我们通过安全、负责任的制造流程创造高质量的产品, 从而维护可持续的实践。

我们为社区做贡献, 28

我们通过支持我们生活和工作的社区来丰富生活。

我们合乎道德地参与政治活动, 29

我们鼓励积极参与政治活动, 这可以对我们的生活和社区产生积极的影响 — 但我们认识到, 我们的个人政治活动应与我们的公司分开。

■ 大胆直言和寻求帮助, 31

始终大胆直言, 31

提出问题并寻求帮助, 31

匿名和保密, 31

对报复的零容忍政策, 31

调查, 32

公正处理和纪律处分, 32

不必遵守准则的情况, 32

■ 坚守价值观, 33

我们正直诚信

我们的目标

丰富生产者和消费者的生活，确保可持续发展。

我们坚守我们的价值观

我们的价值观是我们的核心。这些核心价值观让我们知道我们的定位和我们所坚持的立场。这些价值观是推动我们的决策和帮助塑造我们的文化的基本信念。我们的成功有赖于所有员工始终遵循和坚持我们的价值观。

我们的价值观是：

丰富生活

我们致力于改善人们的生活和生存的土地。作为领导者，我们追求的目标不在于眼前利益，而是造福社会。

勇攀高峰

我们是大胆行动的领导者。我们接受行业本身所面临的挑战，并将进一步确保农业的发展和繁荣。

抱有好奇

我们不断创新。我们加快创新步伐，创造解决方案，为现在和未来提供丰富的高品质食品。

协作共赢

我们在工作中一起成长。我们必须拥抱多样性和合作，建立公司凝聚力，并在整个食品体系中展开合作，创造共同的价值。

正直诚信

我们总是做正确的事情，保持高道德标准，安全透明地开展业务。

健康安全

我们所做的一切都是为了安全和环境。



我们的价值观是我们的支柱

当我们践行我们的价值观时，我们会更加专注和富有成效。我们的价值观使我们朝着一个共同的目标前进，并建立组织凝聚力和一致性。我们的价值观为我们的合作提供了基础。它们引导着我们，为我们带来了未来的展望。

我们的行为准则

我们的行为准则非常实用

我们的行为准则不是规则清单。它是一种实用的资源，为道德决策和行动提供了蓝图。通过阅读和理解我们的行为准则，即使我们面临困难的情况，我们也能按照我们的价值观行事。我们的行为准则帮助我们保护我们的业务，营造和维护强大的公司文化，并确保我们取得成功。

重要的是要记住，我们，而不是我们的行为准则本身，要采取行动，也要对这些结果负责。

如何使用我们的行为准则

我们的行为准则分为几个部分，指导我们如何坚守正直诚信。

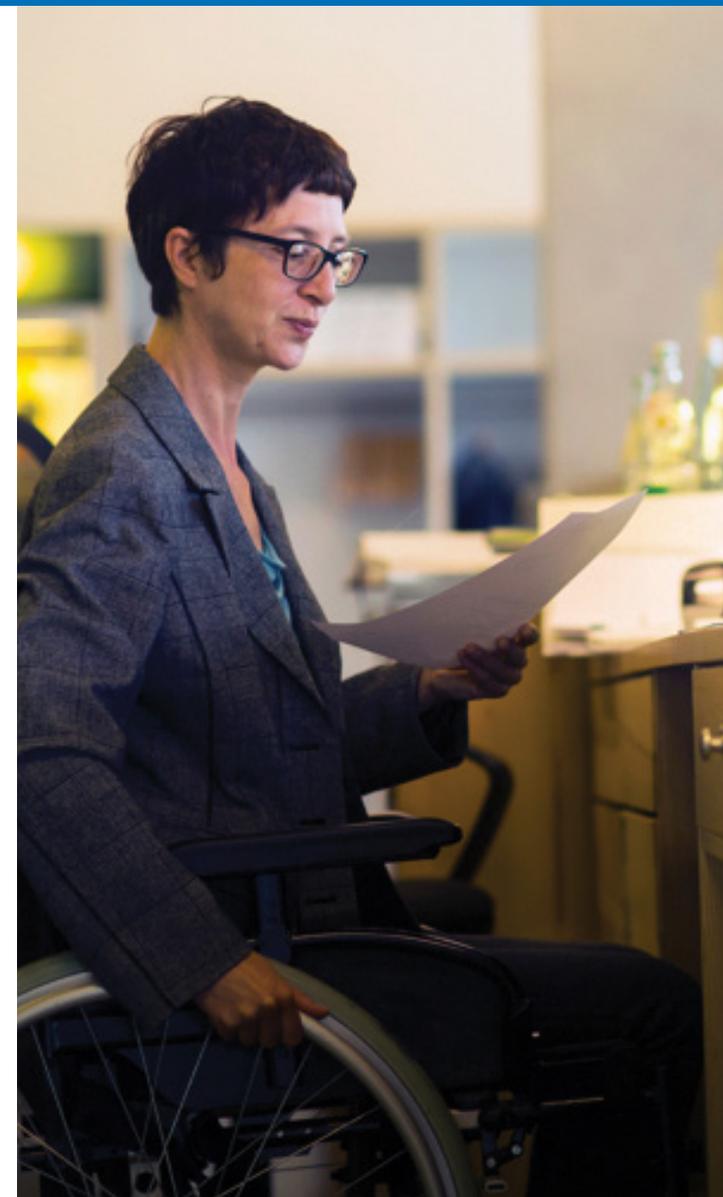
我们的行为准则还提供了用于提出问题或报告道德问题的资源。

我们希望所有员工：

- 仔细阅读我们的行为准则，理解其内容，并经常查阅其中的内容。
- 了解我们的行为准则如何与我们自己的工作相关。
- 了解我们的行为准则所述的我们的责任。
- 如果我们不确定自己的责任，请提出问题。
- 了解如何报告道德问题，并了解这样做的重要性。

适用范围

我们的行为准则适用于所有科迪华农业科技的员工，无论其位于何处。这包括我们在合资企业工作的员工。



我们都有责任



人人有责

我们都有责任维护我们的价值观。我们必须在业务往来中保持道德和透明，以公平、尊重的态度对待我们的同事、客户和业务合作伙伴。我们必须正直诚信。

为了履行我们的责任，我们必须做到以下几点：

- 在日常商业活动中坚持我们的价值观。
- 理解并接受我们的行为准则，包括公司政策和程序。
- 遵守我们工作所处国家/地区的适用法律、法规和公司政策。
- 如**大胆直言和寻求帮助**中所述，提出问题或疑虑。
- 如**大胆直言和寻求帮助**中所述，报告可疑的违反法律、行为准则或其他公司政策与程序的行为。
- 配合不当行为调查。

对领导者的期望

虽然我们都有责任坚持我们的价值观，但员工们往往希望那些在领导岗位上的人树立和指导道德行为。领导者对一个组织的道德文化以及他们领导的团队的安全和福利有着深刻的影响。因此，这些职位需要承担额外的责任。

领导者的责任：

- 树立最高道德行为榜样。
- 定期和员工清楚地沟通他们如何支持我们的价值观。
- 公平对待所有员工。
- 向员工保证，他们可以提出问题或提出道德疑虑，而不必担心报复。
- 恰当管理员工举报的可疑不当行为。
- 当员工提出领导者可能难以解决的问题或疑虑时，请遵循**大胆直言和寻求帮助**中的准则。

如何坚守正直诚信（做出符合道德规范的决策）

我们的价值观指导着我们的选择

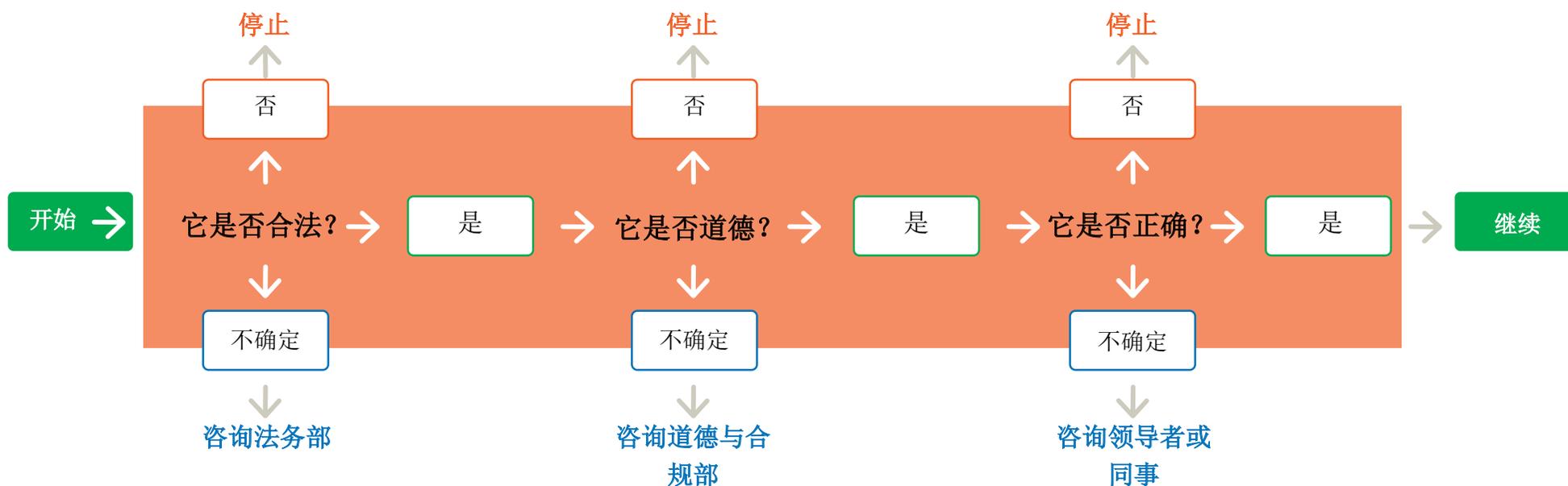
我们的价值观指导着我们的决策和行为。提出以下问题可以帮助我们思考问题并做出更明智的决策。

- 在这件事情中，我有什么责任？
- 这一决定可能影响哪些价值观？
- 如何运用我们的行为准则？
- 我是否要考虑承担法律责任？

这一决定将会影响哪些人/方面？

- 客户？
- 股东？
- 同事？
- 业务合作伙伴？
- 当地社区？
- 政府官员？
- 竞争对手？
- 我、我的家人或亲属？
- 土地、环境？

一旦您考虑了自己的责任和每个决定的后果，您可以采取以下步骤来帮助您解决问题。



我们在 正直诚信

我们在努力营造一个相互尊重的工作场所

在科迪华农业科技，我们在工作中一起成长。当我们以维护尊严和相互尊重的态度彼此相待，就能达到最佳合作状态，创造一个积极、富有成效、不受不专业行为影响的工作环境。

如何坚守正直诚信

为了努力营造一个相互尊重的工作场所，我们必须做到以下几点：

- 避免说或做可能让别人感到被冒犯或不受欢迎的事情。
- 如果看到骚扰、冒犯或暴力行为，应大胆直言。
- 以维护尊严、相互尊重、体面和公平的方式对待对方。
- 重视我们每个同事的贡献。
- 提倡开放和支持性的社区。

骚扰和无礼行为

骚扰和其他无礼行为可能包括：

- 我们所说或所写的内容（亲自或电子通讯，包括社交媒体）：基于种族、民族、宗教或性别的辱骂、贬义评论、笑话、流言蜚语、刻板印象，或使用威胁、大声、粗俗或辱骂性的语言、手势或声音。
- 我们的行为：不受欢迎的身体接触、性冒犯、提供工作福利以换取性服务，或不当使用科迪华农业科技的计算机和通信系统。
- 我们展示的内容：在科迪华农业科技财产内或财产上放置色情或性暗示照片或冒犯性标语、海报、卡通画或图像。

我们主张机会平等

我们致力于培养一支基于工作表现公平对待的员工队伍。我们不歧视，无论信仰或外表，因为我们认可和重视每个人。

如何坚守正直诚信

为了促进机会平等，我们必须做到以下几点：

- 公平、平等地对待对方。
- 只根据能力和业绩来做出雇佣决定。
- 照顾法律上承认的残疾人。
- 拒绝接受任何歧视的借口。

机会平等意味着我们必须做到以下几点：

- 根据我们业务的需要，依据员工的技能、经验和目标雇佣和晋升员工。
- 不会因为年龄、种族、宗教信仰、肤色、性别、残疾、国籍或民族、血统、婚姻状况、家庭状况、性取向、性别认同或表达或资历而歧视任何员工或应聘者。
- 不得在任何雇佣条款或条件中存在歧视，包括不得在招聘、雇佣、晋升、降职、调动、培训甄选、解雇、工资或其他形式的薪酬中存在歧视。



我们支持包容性、多元化和平等

协作共赢意味着我们大胆地拥抱包容性、多样性和平等的力量，以丰富员工的生活，提高公司的绩效，同时促进农业公平性，包括营造一个包容性的工作环境。多元化的人才和视角促进了创造力、好奇心和创新。我们接纳有各种想法、观点和背景的员工，做出最明智的决策并加速业务增长。

如何坚守正直诚信

为了保持包容性、多元化和平等，我们必须做到以下几点：

- 建立多元化的团队。
- 分享信息并从所有团队成员那里寻求建议。
- 积极寻找不同的观点以找到解决方案。
- 以礼貌和尊重的态度倾听他人的观点。
- 揭穿谬见、刻板印象和偏见。
- 如果觉得自己的观点或别人的观点不受尊重，应大胆直言。

包容、多元和平等的员工队伍：

- 由各种种族、民族、性别认同或表达、年龄、性取向、宗教、出身和观点组成。
- 对任何背景的人开放。
- 鼓励开放性，让每个人都觉得能够参与和做出贡献。

我们保护工作场所的安全

健康安全意味着我们所做的一切都是为了安全和环境。我们确保自己和彼此的安全和保障，因为没有什么比我们的安全和健康更重要。

如何坚守正直诚信

为了维护安全健康的工作场所，我们必须做到以下几点：

- 绝不容忍暴力行为，包括口头或身体威胁、恐吓、欺凌和胁迫。
- 如果看到暴力行为或威胁，应大胆直言。
- 从不在工作场所冒险或指使他人冒险。
- 了解并遵守我们的健康和安政策程序和程序。
- 报告不安全的情况、行为和工作场所危险。
- 积极预防职业伤害、疾病和事故。

- 知道在受伤或其他紧急情况和应急演习中该怎么做。
- 在工作中不得持有或使用非法毒品或其他管制物品，也不能在后来工作中使用此类物品。
- 如果有紧急危险，请致电执法部门或急救员。



我们在 客户和业务合作伙伴打交道时正直诚信

我们公平诚实地交易

我们以合乎道德的方式经营业务。每次我们代表科迪华农业科技时，我们要给人留下积极的印象。我们以自豪、诚实和透明的态度谈论我们的工作，以促进信任、信心和可持续发展的业务。

如何坚守正直诚信

为了公平诚实地交易，我们必须做到以下几点：

- 大力宣传和销售我们的产品和服务，但不做不实陈述。
- 准确估计实施时间表。
- 不会进行关于竞争对手的不实陈述。
- 不侵犯或不当使用他人的版权、专利、商标或其他知识产权。
- 确保我们的广告和合同遵守所有法律和法规。
- 获得完成交易或签订合同的适当授权。
- 不高估业务成果或投资。
- 未经适当许可的情况下不得复制或使用软件。



防止贿赂和腐败

在科迪华农业科技，我们通过提高透明度和信任度来发展业务。我们从不提供或接受任何不正当的激励。

我们通过以下方式防止贿赂、回扣和其他形式的

腐败和贿赂

贿赂：提供报酬（金钱、礼品或其他有价值的东西）以换取好处。

回扣：向某人提供报酬（金钱、礼品或其他有价值的东西）以换取或加快某一授权或便利的交易或任命。

便利费：为加快许可或其他政府常规行动而支付的非官方费用。

贿赂、回扣和便利费：

- 通常是非法的，可能会导致罚款，甚至是相关人员的监禁。
- 损害社区、业务关系，并使我们的声誉受到威胁。
- 任何形式都不能容忍。

腐败：

- 从不提供或接受贿赂或回扣。
- 保持准确和完整的记录，以便所有付款都透明详细，并且科迪华农业科技资金不会用于非法目的。
- 不得利用代理人或其他第三方进行不当付款。
- 从不提供任何非官方费用或“便利费”。
- 遵守科迪华农业科技关于提供和接受礼品和招待的政策。
- 只与和我们一样承诺保证诚信的客户和业务合作伙伴开展业务。
- 拒绝商业机会而不是行贿。
- 向法务部报告关于潜在不当付款的任何疑虑。
- 了解您正在与谁打交道，并进行及时适当的尽职调查。

与政府官员打交道

在直接或通过第三方与任何国家/地区的政府官员进行业务往来时，我们必须了解这些规则。我们应该先请法务部和政府事务部审查打算提供给政府官员的任何预期付款或礼品。

政府官员是指哪些人员？

- 国有企业的官员和雇员。
- 国家、联邦、地区、地方或其他政府部门、机构和其他实体的官员和雇员。
- 由政府资助或拥有的大学的专业学者。
- 国会、议会或其他立法机构的议员。
- 政治职位、政党和政党官员的候选人。
- 公共（半官方）国际组织的官员、雇员或代表。
- 作为官方政府人物的任何家庭成员或个人。

我们以道德和负责的方式竞争

我们通过高品质的产品和无与伦比的服务发展我们的关系。我们不与竞争对手进行操纵市场的讨论。我们以道德和合法的方式获取竞争信息。



如何坚守正直诚信

为了对竞争对手正直诚信，我们不：

- 以不合法或不道德的方式获取竞争数据。
- 对歪曲我们自己或我们要求提供信息的理由作不实陈述。
- 对竞争对手的产品作不实陈述。
- 干扰竞争对手的业务关系。
- 窃取其他业务的信息。

- 与竞争对手讨论或协商客户定价、投标流程或我们划分市场的方式。
- 利用我们的市场优势或市场信息不公平地损害或非法阻止竞争。

为了在与供应商和客户打交道时正直诚信，我们必须做到以下几点：

- 公平对待各方，避免任何虚假或不诚实的行为。
- 在洽谈过程中按照职业要求约束自己的行为，并以尊重的态度对待每个人。

自由公平竞争

公平的市场竞争是以服务、产品和价格为基础的。

违反竞争法或反垄断法的行为包括在竞争对手之间达成以下协议：

- 固定或控制价格。
- 设定其他销售条款和条件（如信贷条款）。
- 联合抵制特定供应商或客户。
- 划分客户、产品、经营区域或市场。
- 限制产品的生产或销售。

任何违反竞争法的行为都将导致巨额罚款，损害我们的声誉，甚至被判入狱。



我们建立稳固的关系

我们选择与和我们一样承诺遵守最高道德标准的业务合作伙伴合作。我们致力于保护和促进人权，不会容忍使用强迫劳动、奴役、贩卖人口、剥削儿童或使其从事危险工作。

如何坚守正直诚信

为了建立牢固的关系，我们必须做到以下几点：

- 平等、公平地对待我们的所有供应商和业务合作伙伴。
- 选择最符合我们的业务需求和目标的合作伙伴。
- 根据质量、价格、服务和道德商业惯例做出客观决策。
- 避免不适当的礼品或任何其他不公平。
- 未经许可，不得分享其他公司的机密信息。
- 与我们的业务合作伙伴进行诚实的沟通和合作。

- 确保我们选择的业务合作伙伴与科迪华农业科技具有相同的商业道德和合规标准。
- 确保所有采购的技术都能保护我们公司的资产和信息。

合乎道德的采购行为

我们不会通过非法或不道德的方式进行采购。我们满足并制定了全球公平商业交易的标准。

为了正直诚信，我们确保每笔付款符合以下标准：

- 根据行业规范，价值合情合理。
- 适当记录并明确定义性质和目的。
- 按照协议中规定的付款条件，通过支票、银行转帐或信用票据与特定的商业实体结算。
- 仅针对商业实体而非其个别官员、雇员或代理支付或收取费用。
- 应当没有伪造记录、不当记录或故意超额计费的情形。
- 符合标准的书面商业条款（包括支付的佣金、返利、赊销、折扣及补贴）。

我们披露并解决利益冲突

我们按照科迪华农业科技最佳利益行事。我们不会让个人利益干扰（甚至看似干扰）我们对科迪华农业科技的责任。



潜在的利益冲突可能包括：

- 妨碍员工在科迪华农业科技承担的职责的外部活动或职业。
- 与从事农业的任何人的个人和家庭关系（例如：家族农场、销售代理、供应商、经销商或竞争对手）。
- 与上司、下属或业务合作伙伴的恋爱关系。
- 竞争对手、客户或业务合作伙伴处的重大财务利益。
- 我们在为科迪华农业科技工作过程中发现的商机。

如何坚守正直诚信

为了解决利益冲突，我们必须做到以下几点：

- 了解什么是潜在的利益冲突，以及为什么必须避免这种冲突。
- 立即向领导者披露任何潜在的利益冲突。
- 与我们的领导者和其他人合作，以避免、管理或解决实际并已知的利益冲突。

礼品和招待

业务关系可以帮助科迪华农业科技发展壮大。在某些情况下，提供或接受礼品来加强这些关系可能是合适的。但我们要避免影响或可能影响决定的礼品。

招待包括餐饮、款待、旅行、住宿和社交活动。礼品包括任何有价物。



提供礼品和招待

我们提供的任何礼品或招待必须：

- 用于适当的商业目的。
- 合法且准确地记录。
- 科迪华农业科技政策和接受方政策均允许。
- 价值合理，并与我们的价值观相一致。
- 不能是现金、礼券或其他现金等价物。
- 不是为了获得不正当利益。
- 不是以不适当的方式影响接收方。

向政府官员赠送礼品或进行招待之前，咨询政府事务部领导者。

寻求管理人员的批准，并披露价值超过 200 美元的礼品或价值超过 500 美元的招待。对于当地组织或特定职能部门，可适用更为严格的价值限额。

接受礼品和招待

必须避免出现看似不正当的行为。为确保采购流程的完整性，我们必须做到以下几点：

- 不索取礼品。
- 不接受现金、礼品卡或现金等价物。
- 不接受可能影响决定的礼品。
- 避免可能被视为贿赂的礼品。
- 避免来自竞争对手的礼品或款待。
- 可以偶尔接受小礼品。

寻求管理人员的批准，并披露价值超过 200 美元的礼品或价值超过 500 美元的招待。对于当地组织或特定职能部门，可适用更为严格的价值限额。

有关更多信息，请查阅我们的礼品和招待政策。



我们遵守国际贸易法

我们通过在全球范围内建立联系和弥合障碍，在我们的领域中起到带头作用。为此，我们遵守所有适用于国际贸易的法律。

如何坚守正直诚信

为了遵守国际贸易法，我们必须做到以下几点：

- 在不了解相关法规影响的情况下绝对不要进行跨境招聘、营销或分销。
- 遵循科迪华农业科技旨在解决并遵守贸易法规的政策和程序。
- 不向禁运或制裁名单上的企业或个人营销、销售或提供服务。
- 对我们打算与之开展业务的第三方进行风险评估和尽职调查。
- 如果有人要求我们参与联合抵制，应提醒道德与合规部。

联合抵制和贸易

许多国家/地区都制定了相关法律，要求公司拒绝或不拒绝与某个国家/地区开展业务。例如，美国法律一般禁止美国公司参与未经美国政府批准的国际联合抵制。

违反进出口管制、贸易制裁和联合抵制可能导致巨额罚款、吊销许可证，甚至监禁。通过遵守这些法规，我们不仅保护了科迪华农业科技，还使世界变得更安全。

我们在 对待公司资产时正直诚信

我们不参与内幕交易

在我们的行业中，我们保持良好声誉。我们从不参与内幕交易，因为这样做会削弱我们作为市场道德领导者的声誉。

如何坚守正直诚信

为了避免内幕交易，我们必须做到以下几点：

- 不要根据内部信息交易任何科迪华农业科技的股票。
- 不要把内部信息传递给其他可能用它来买卖我们股票的人。
- 如果我们掌握了有关其他公司的内部信息，则不要交易该公司的股票。一旦内部信息公开披露，并且我们没有任何其他内部信息，我们必须等待两个工作日才能交易科迪华农业科技的股票或其他公司的股票。

内部信息

“内部信息”是指理性的投资者在决定购买、持有或出售股票时会考虑的任何重要的非公开信息。这可能包括：

- 预期盈利或亏损。
- 兼并、收购、资产剥离或者投资。
- 重要产品的上市。
- 知识产权的开发或诉讼的进展。
- 将会转变市场的重要研究发现。

持有内部信息买卖股票是违法的。违反这些法律将受到严厉处罚。如有疑问，则不要进行交易，而应与法务部联系以获得指导。

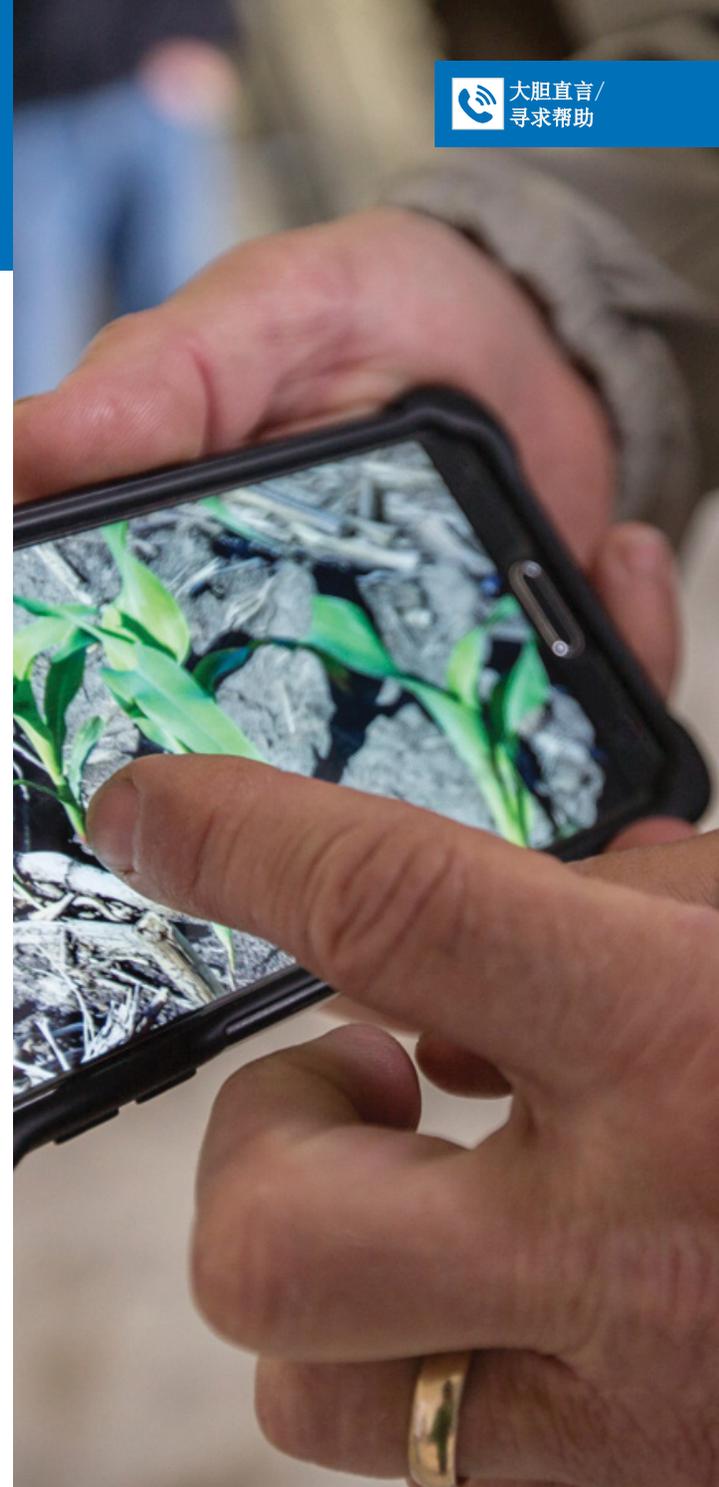
我们负责任地使用公司的计算机、设备和社交媒体

作为创新者和市场塑造者，我们对技术充满好奇并乐于接受。为了保护我们的关系和我们的良好声誉，我们审慎地使用计算机、设备和社交媒体等工具。

如何坚守正直诚信

我们通过以下方式负责任地使用技术和社交媒体：

- 保护计算机、便携式设备和相关数据免受不当访问或被该等设备和数据被盗窃。
- 确保我们用在社交媒体上的时间不会影响我们的工作。
- 从不将我们的个人观点表述为科迪华农业科技的观点。
- 将个人发布内容与科迪华农业科技正式授权的发布内容独立并区分开来。
- 保护科迪华农业科技、我们的客户、业务合作伙伴或竞争对手的机密或专有信息，不得当披露。
- 遵守商标、版权、合理使用、商业机密和财务披露法律以及科迪华农业科技准则。
- 将科迪华提供的手机、计算机和其他技术用于科迪华商务目的，并限制个人使用。



我们创建、维护和管理准确的记录、账户和报表

我们运用良好的商业写作实践并妥善管理我们的记录和信息，以降低风险并提高绩效。强大的档案及信息管理计划有助于我们满足法律要求和对股东、客户和业务合作伙伴的承诺。

不当的记录维护

不当的记录维护示例包括故意做出以下行为：

- 成本和资本之间的数量错误分类。
- 以不符合公认会计准则的方式加快或推迟成本或收入。
- 对不能作为合格成品销售的库存错误分类。
- 伪造公司文件，包括财务报告、安全记录、测试数据、检查报告、时间和出勤记录以及差旅和费用报告。

如何坚守正直诚信

我们通过以下方式有效管理记录：

- 按照公司的记录保留日程表确定、维护、保护和处理记录。
- 遵守所有记录保留法律和政策。
- 确保记录准确、易于访问、组织有序且安全。
- 不得有选择地编辑或丢弃违反我们的保留政策且未获准破例处理的记录，也不得指示任何其他他人这样做。

什么是公司记录？

在科迪华农业科技的业务过程中创建或接收的任何类型的记录，包括但不限于：

- 协议和合同。
- 信件，包括备忘录、信件、电子邮件（包括附件）、社交媒体帖子和短信。
- 照片、数字数据、机打和手写笔记。
- 政策和程序。
- 采购订单和发票。
- 报告，如财务、会计、技术和销售报告。
- 产品信息。
- 分析、公式、时间表、表格、演示文稿和财务模型。
- 人事档案。
- 营销信息。
- 商业计划。
- 环境、健康与安全信息。

- 如果要求提供与审计、调查或诉讼有关的完整和准确的记录，应立即提供。
- 确保我们的记录符合相关政策、程序和标准。



我们保护知识产权和隐私

我们未来的业务成功取决于创新产品和解决方案。我们的机密商业信息和知识产权是让我们与竞争对手有所不同的重要资产。为我们的员工、客户、公司和其他利益相关者保护这些资产非常重要。我们必须保护它们免受未经授权的披露或不当使用。

机密信息和潜在商业机密的例子有哪些？

- 专有信息，如工业设计、育种系谱、遗传特性和化学配方。
- 非公开财务信息（包括定价）和预测。
- 新的产品和营销计划。
- 客户和供应商名单。
- 研发想法、计划、数据和工艺。
- 生产和种子生产工艺及相关信息。
- 采购信息。
- 有关潜在收购、投资和资产剥离的信息。
- 科迪华应用程序代码和设计。

如何坚守正直诚信

我们通过以下方式保护科迪华农业科技：

- 仅与获得授权并有合法业务需要的员工和代表（顾问、承包商、代理和外部律师）共享机密和专有信息。
- 通过有效的物理措施、密码和加密保护文档、数据和设备。
- 标记和管理文件及电子邮件，以确保文件得到适当保护和共享。
- 不在公共场所讨论机密信息。

- 不让其他人看到机密信息。这可能包括在飞机飞行期间使用笔记本电脑或访问不安全的Wi-Fi网络。
- 确保只有获得授权的人员可以访问科迪华农业科技设施。
- 陪同所有访客，不允许他们进入禁区。
- 报告任何可能的安全或隐私事件或违规行为，包括不当使用个人信息，以便及时、正确地解决这些问题。

隐私和个人信息

我们保护员工、客户、供应商和其他第三方的个人数据。我们仅出于合法商业目的，在符合科迪华农业科技政策、合同义务和当地法律的情况下，收集、使用和处理个人数据。

一般情况下，我们需要向我们收集个人数据的个人对象发出通知，有时还需要得到他们的同意。国家法律、我们的政策和行业标准要求对个人信息的物理和电子保护进行安全控制。在跨国界传输个人数据时，可能会有特殊要求。

我们确保在业务关系中正确使用和处理个人数据，包括与供应商接洽、与业务合作伙伴签订合同以及谈判收购和资产剥离。我们将个人信息的使用和传输限制在最少量的、必要的范围内。

个人信息

个人信息是指可以用来确定个人身份的任何信息。这可能包括：

- 姓名。
- 电子邮件地址。
- 出生日期。
- 账户凭据。
- 业务或个人联系信息。
- 信用卡号。
- 生物特征数据（如指纹、健康信息）。
- 护照号码或国家身份证号。
- IP 地址/设备 ID。





我们保护我们的品牌、商标和版权

我们的良好声誉是我们最大的财富之一。我们通过保护我们的品牌以及所有商标和版权来保护科迪华农业科技的声誉。

如何坚守正直诚信

我们通过以下方式保护我们的品牌：

- 了解并遵守我们的品牌准则。
- 保护科迪华农业科技品牌和商号及其商标和版权不被同事、客户、供应商或竞争对手不恰当地使用或侵权。
- 向法务部报告任何品牌不恰当地使用或侵权行为。

我们遵循内部控制和财务程序

我们遵循我们的控制措施和程序，旨在确保可靠的财务报告，并帮助我们保持利益相关者的信任。

如何坚守正直诚信

我们通过以下方式帮助防止欺诈、浪费和滥用：

- 在适用于我们工作的任何内部控制框架内经营。
- 不要绕过控制措施和程序。
- 决不能不执行我们负责的控制措施。
- 立即报告任何疑虑，特别是当我们意识到内部控制或程序被无视时。





我们负责和准确地管理和报告我们的开支

我们从不挪用公司资金或谎报其用途。

如何坚守正直诚信

我们通过以下方式管理和报告我们的开支：

- 准确无误，在需要时提供收据，以及支持合法业务支出的说明。
- 负责任地遵守科迪华农业科技准则，避免奢侈、粗心或不必要的开支。
- 及时提高我们的支出报告流程的整体效果和效率。

我们在 社区和世界各地都正直诚信

我们是注重环保的合作伙伴

为了满足我们的生活方式和保护养育我们的食物，我们必须努力保护环境。我们通过安全、负责任的制造流程创造高质量的产品，从而维护可持续的实践。

如何坚守正直诚信

我们通过以下方式实现可持续发展：

- 积极减少我们对环境的影响。
- 与和我们一样希望打造更可持续生产流程的合作伙伴和供应商合作。
- 遵守所有适用的环境法律和公司政策。
- 向相关政府当局报告任何外流、泄漏或意外排放。
- 遵守科迪华农业科技关于废物管理和回收的内部政策和程序。
- 管理日常个人行为，例如关闭不需要的灯、适当设置恒温器、不要让车辆发动机空转。

我们为社区做贡献

我们通过支持我们生活和工作的社区来丰富生活。由于我们与社会合作，因此我们努力应对我们经营所在国家/地区的广泛挑战。

如何坚守正直诚信

我们为社区做贡献

- 在世界各地的社区中志愿参与慈善活动。
- 向组织和其他渠道发起外展工作，以了解和协助当地需求。
- 在捐赠公司资金或以科迪华农业科技名义进行捐赠之前，遵循内部程序。
- 鼓励但不要求员工或其他人参与慈善组织。



我们合乎道德地参与政治活动

我们鼓励积极参与政治活动，这可以对我们的生活和社区产生积极的影响 — 但我们认识到，我们的个人政治活动应与我们的公司分开。

如何坚守正直诚信

个人政治活动

当我们作为个人参与政治活动时，我们必须做到以下几点：

- 清楚我们自己的政治观点和行动并不代表科迪华农业科技的观点和行动。
- 在我们自己的时间内，远离我们的工作地点，并且利用我们自己的资源开展所有政治活动。
- 请勿佩戴科迪华农业科技或其他公司品牌商品或可识别标志。
- 如果我们决定竞选政治职位，请通知我们的主管或其他指定的职位。

- 在允许个人将公司地点用于政治活动或其他目的之前，应寻求批准。
- 如果合作伙伴、客户或利益相关者迫使我们投入资金或精力支持政党或候选人，请大胆直言。这类压力是被严格禁止的。

企业政治活动

代表科迪华农业科技从事政治活动时，我们必须做到以下几点：

- 不支持特定的政党或候选人。
- 始终遵守联邦、州及当地政治竞选资金法和选举法。
- 以企业公民的身份参与政治活动，并与政府事务部或法务部合作，以遵守当地的竞选资金法和选举法。
- 未经政府事务部事先批准，不得将公司设施用于政治筹款活动。

游说

虽然游说通常是实现政治和公民变革的合法活动，但必须始终按照适用法律进行。我们通过以下方式遵守这些法律：

- 遵循与公开披露有关的所有适用规则，以及与代表科迪华农业科技进行游说活动有关的所有报告要求。
- 仅在获得授权的情况下代表科迪华农业科技与立法者、高级监管官员、行政部门官员或其工作人员联系。
- 不得使用不正当手段试图影响政府机构、代表、大法官、法官或立法者。



大胆直言和寻求帮助



始终大胆直言

当我们看到值得质疑或不道德的行为，或者对如何落实政策有疑问时，我们有责任大胆直言并寻求帮助。

一个体现良好道德品格的工作场所取决于工作者遵守道德规范，主动报告值得质疑的行为，有道德良知，并且相互监督彼此遵守我们的价值观。正直的行为是团队共同努力的方向。

提出问题并寻求帮助

如果员工遇到道德问题或疑问，员工上级是首选的最佳资源。如果无法向上级寻求帮助，或者觉得不方便与上级讨论，还可以向以下资源求助：

- 其他领导
- 道德与合规官
- 法务部
- 财务
- 人力资源部
- 科迪华农业科技全球热线：+1-833-400-1141
- 科迪华农业科技网上报告表：

<https://reportanissue.com/corteva>

匿名和保密

对所有道德问题的报告，包括联系报告热线的情况，我们都会保密。

员工在填写道德报告表时可以匿名。涉及刑事或非法活动的道德问题可能会被提交给相关机关。

对报复的零容忍政策

只有创造一个让人们敢于大胆直言的环境，才能维护我们的价值观。我们禁止对任何善意报告涉嫌不当行为的人员或协助调查的人员实施报复。任何科迪华农业科技员工对善意报告不当行为的员工实施报复或威胁实施报复，将受到纪律处分，情节严重者可能会被解雇。在有些情况下，实施报复还可能遭到民事和/或刑事处罚。

调查

正直诚信意味着在发现不当情况时大胆直言。我们会迅速、彻底和公正地调查任何有关不当道德行为的报告。所有员工必须全力配合调查，如实提供信息。我们保护任何善意报告不当行为或配合调查的员工免遭报复。

如果调查发现不当行为，负责人将受到纪律处分，情节严重者可能会解雇，并可能面临民事或刑事诉讼。

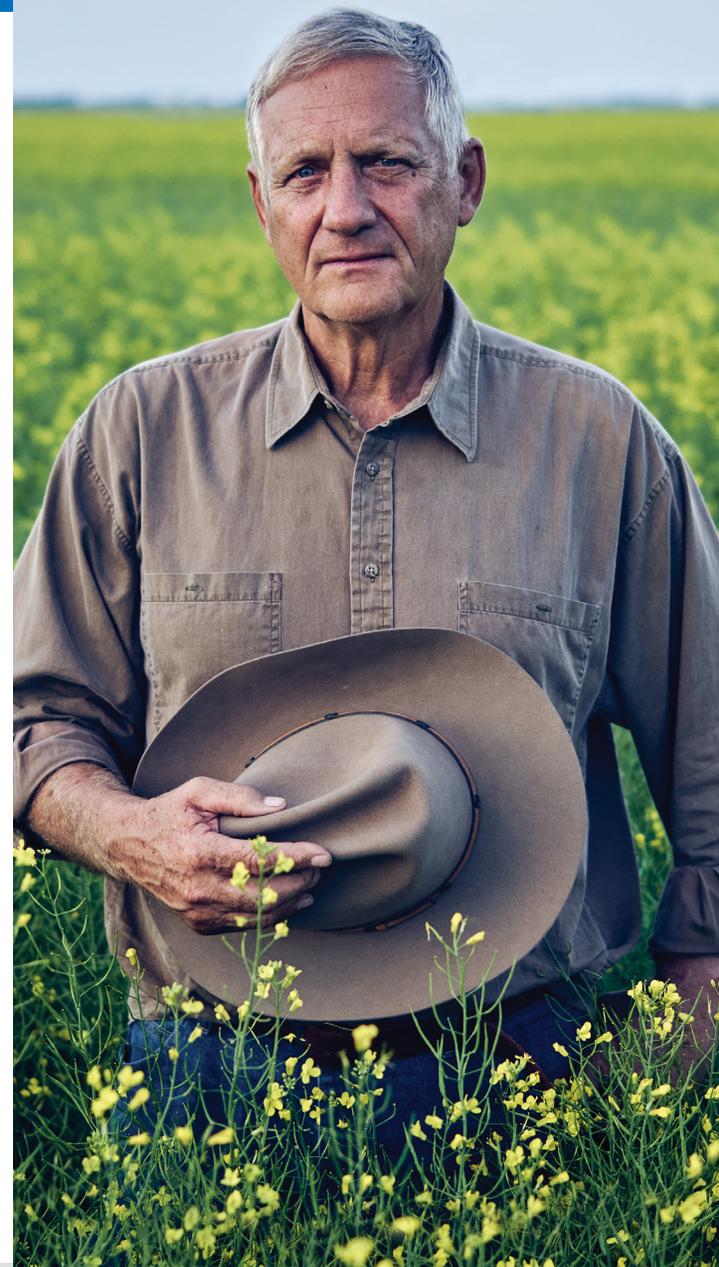
不同国家/地区对不当行为的调查有不同的法律。我们始终按照当地的法律法规进行调查并可能予以纪律处分。

公正处理和纪律处分

我们致力于在需要进行纪律处分时提供一致和公平的程序。纪律处分可能包括减少奖金和股票期权，以及带薪或无薪停职。情节严重者可能会被降职或解雇。在某些情况下，一些违规行为也可能导致法律行动。

不必遵守准则的情况

在极少数情况下，可能会有员工要求不必遵守行为准则的某些规定。员工可向道德与合规委员会申请不必遵守准则的情况。高级管理人员不必遵守准则的情况还必须经董事会提名和治理委员会批准，并及时向所有股东披露。



践行我们的价值观

通过为子孙后代投资未来农业，我们的工作能够帮助解决世界的食物来源。依照我们的价值观，以最高的道德标准开展工作是一种特权和责任。我们认真对待这一承诺。我们的行为准则中的指导有助于我们丰富生活，勇攀高峰，抱好奇心，协作共赢，正直诚信，并健康安全。通过每天践行这些价值观，我们使科迪华农业科技成为一个正直和杰出的全球领导者。

丰富生活

勇攀高峰

抱好奇心

协作共赢

正直诚信

健康安全



™ © 科迪华农业科技及附属公司的商标。© 2022 科迪华。