

Guida di riferimento rapido: una guida al nostro Codice di Condotta.



Questa guida non sostituisce il Codice di Condotta, ma rappresenta un'utile risorsa da consultare qualora sorgano dubbi relativi alla conformità o a problemi di natura etica sul luogo di lavoro. Per informazioni dettagliate, consultate il Codice.

Essere esemplari

Obiettivo

Arricchire la vita di produttori e consumatori, garantendo il progresso alle generazioni future.

Rispettiamo i nostri Valori

I nostri Valori sono fondamentali. Riflettono la nostra identità e la nostra missione. Rappresentano i principi di base che guidano le nostre decisioni e aiutano a modellare la cultura aziendale.

Il nostro successo dipende dalla capacità dei dipendenti di adottare e rispettare sempre tali Valori.

Arricchire la vita

Ci impegniamo a migliorare la vita e la terra. In qualità di leader, perseguiamo un obiettivo che va oltre i nostri interessi immediati a beneficio della società.

Andare avanti a schiena dritta e testa alta

Siamo leader e agiamo con coraggio. Accettiamo come nostre le sfide del settore agricolo e faremo il possibile perché possa progredire e prosperare.

Essere curiosi

Offriamo innovazioni continuamente. Acceleriamo il ritmo dell'innovazione per creare soluzioni che consentiranno di offrire abbondanti quantità di cibo di ottima qualità, adesso e in futuro.

Costruire insieme

Cresciamo lavorando insieme. Abbracciamo la diversità e la collaborazione per costruire un'unica azienda e gestire il sistema alimentare creando un valore condiviso.

Essere esemplari

Facciamo sempre ciò che è giusto mantenendo alti standard etici e conducendo le nostre attività in modo sicuro e trasparente.

Vivere in tutta sicurezza

Poniamo attenzione alla sicurezza e all'ambiente in tutto ciò che facciamo.

Come essere esemplari (prendere decisioni eticamente corrette)

I nostri Valori guidano le nostre scelte

I nostri Valori guidano il nostro processo decisionale e i nostri comportamenti. Porre le seguenti domande può aiutarci a riflettere sulla questione e arrivare a prendere decisioni migliori.

Quali sono le mie responsabilità in questa situazione?

Quali Valori possono essere compromessi a causa di questa decisione?

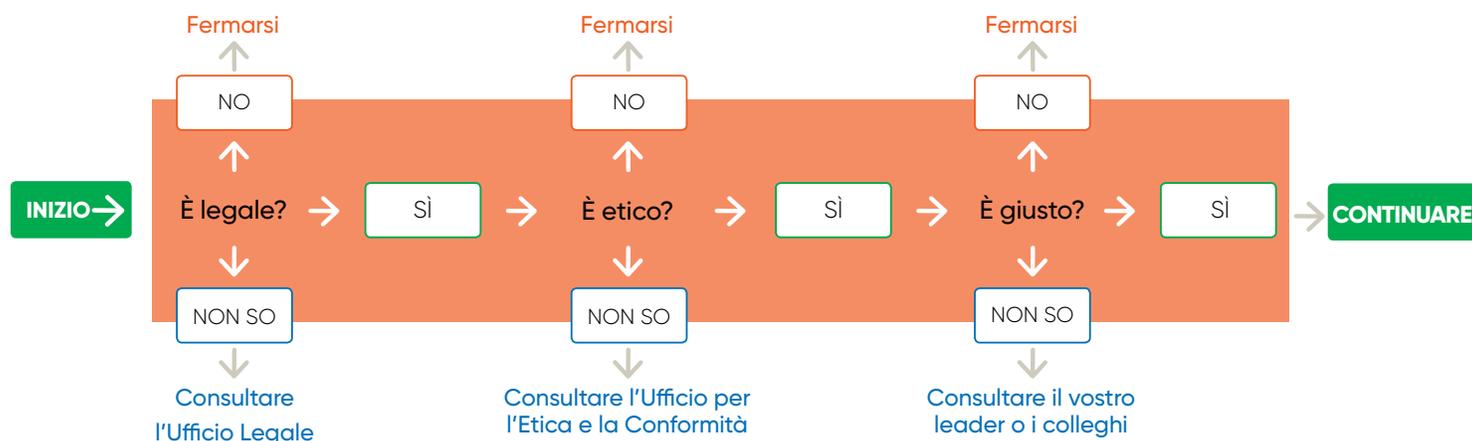
Come si applica il nostro Codice di Condotta?

Ho delle responsabilità legali da prendere in considerazione?

Su chi/cosa ricadranno le conseguenze di questa decisione?

- Sui clienti?
- Sugli azionisti?
- Sui colleghi?
- Sui partner commerciali?
- Sulle comunità locali?
- Sui funzionari pubblici?
- Sui concorrenti?
- Su di me, la mia famiglia o i miei parenti?
- Sulla terra e sull'ambiente?

Dopo aver riflettuto sulle responsabilità e sulle conseguenze di ciascuna decisione, seguire i passaggi indicati di seguito per trovare una soluzione al problema.



Effettuare segnalazioni e chiedere aiuto

Fate sempre sentire la vostra voce

Quando siamo testimoni di comportamenti discutibili o eticamente scorretti o se nutriamo dubbi sulle modalità di implementazione di una policy, abbiamo la responsabilità di effettuare una segnalazione e chiedere aiuto.

In un luogo di lavoro basato su principi etici anche i lavoratori sono guidati da principi etici, sono pronti a segnalare i comportamenti discutibili, sono coscienti e si sentono responsabili del rispetto dei nostri Valori. Una condotta esemplare si raggiunge con l'impegno dell'intero team.

Sottoporre quesiti e ottenere aiuto

Se un dipendente nutre dei dubbi, la prima persona e la migliore risorsa da consultare è il suo leader. Se il nostro leader non è disponibile o se preferiamo non parlare dell'argomento con il nostro leader di riferimento, sono disponibili anche le risorse riportate di seguito:

- Un altro leader
- Il responsabile dell'Ufficio per l'Etica e la Conformità
- L'Ufficio Legale
- L'Ufficio Contabilità
- L'Ufficio delle Risorse umane

Anonimato e Riservatezza

Tutte le segnalazioni e i dubbi in merito a questioni di natura etica, comprese quelle effettuate tramite la Hotline, vengono trattate come riservate.

I dipendenti possono chiedere di mantenere l'anonimato quando presentano una segnalazione in merito a questioni di natura etica. Se tali segnalazioni comprendono attività criminali o illegali possono essere trasmesse alle autorità appropriate.

Tolleranza zero per le ritorsioni

Possiamo conservare i nostri Valori solo se ci sentiamo al sicuro qualora decidiamo di effettuare una segnalazione. Non tolleriamo alcun atto di ritorsione nei confronti di chiunque in buona fede effettui segnalazioni di condotta inappropriata o di chi collabori a un'indagine. Qualsiasi dipendente di Corteva Agriscience™ che intraprende o minaccia di intraprendere azioni di ritorsione nei confronti di chiunque effettui in buona fede la segnalazione di un comportamento inappropriato, sarà soggetto ad azioni disciplinari, fino alla possibile risoluzione del rapporto di lavoro. In alcuni casi le ritorsioni possono portare a procedimenti civili o penali.

La Hotline globale di Corteva Agriscience™:

+1-833-400-1141

Modulo per la segnalazione delle violazioni via
Web di Corteva Agriscience™:

<https://reportanissue.com/corteva>

