

## Guia Rápido:

# Um Guia para o Nosso Código de Conduta



Este guia, ainda que não substitua nosso Código de Conduta, serve como útil recurso para quando surgirem problemas de compliance ou ética no local de trabalho. Para ver detalhes, consulte o nosso Código.

## Somos Íntegros

### Nosso propósito

Melhorar a vida dos que produzem e dos que consomem, garantindo o progresso para as próximas gerações.

### Seguimos nossos valores

Nossos Valores são parte da nossa essência. São eles que nos dizem quem somos e o que defendemos. São as crenças fundamentais que orientam nossas decisões e ajudam a moldar nossa cultura. Nosso sucesso depende de todos os funcionários adotarem e viverem nossos Valores em todos os momentos.

**Melhorar vidas** Nosso compromisso é melhorar vidas e o campo. Como líderes, perseguimos um propósito que vai além dos nossos interesses imediatos para beneficiar a sociedade.

**Destacar-se** Somos líderes e agimos com ousadia. Aceitamos os desafios do nosso setor como se fossem nossos, além disso, faremos de tudo para garantir que a agricultura evolua e prospere.

**Ser curioso** Inovamos incessantemente. Aceleramos o nosso ritmo de inovação para criar soluções que proporcionem alimentos de alta qualidade em abundância, agora e no futuro.

**Construir juntos** Crescemos por meio do trabalho conjunto. Abraçamos a diversidade e a colaboração para construir uma única companhia e assim estar presente por toda a cadeia de alimentos, criando valor compartilhado.

**Ser íntegro** Sempre fazemos o que é correto, mantendo padrões éticos elevados e conduzindo os negócios de maneira segura e transparente.

**Viver com segurança** Pensamos em segurança e no meio ambiente em tudo o que fazemos.

## Como ser íntegro (como tomar decisões éticas)

### Nossos Valores orientam nossas escolhas

Nossos Valores orientam nossas decisões e comportamentos. Fazer as perguntas a seguir pode nos ajudar a refletir sobre os problemas e chegar a decisões melhores.

Quais são as minhas responsabilidades nessa situação?

Quais Valores podem ser afetados por essa decisão?

Como aplicar o nosso Código de Conduta?

Existem responsabilidades legais que devo levar em consideração?

Quem/o que será afetado por essa decisão?

- Clientes?
- Acionistas?
- Colegas?
- Parceiros comerciais?
- Comunidades locais?
- Agentes públicos?
- Concorrentes?
- Eu, minha família ou meus parentes?
- O campo, o meio ambiente?

Depois de refletir sobre suas responsabilidades e as consequências de cada decisão, você pode seguir os seguintes passos para ajudá-lo a resolver o problema.



## Não fique calado! Procure ajuda!

### Nunca fique calado

Quando vemos um comportamento questionável ou antiético ou temos uma dúvida sobre como a política está sendo implementada, é nossa responsabilidade não ficarmos calados e buscarmos ajuda.

Um ambiente de trabalho ético é pautado por trabalhadores éticos, dispostos a apontar comportamentos questionáveis, e que sejam conscientes e responsabilizem-se mutuamente por viver nossos Valores. A conduta íntegra é uma atividade em equipe.

### Como fazer perguntas e conseguir ajuda

Em caso de dúvidas, o líder do funcionário é o primeiro e melhor recurso para ajudá-lo. Se o nosso líder não estiver disponível ou se houver desconforto em discutir a questão com nosso líder, os recursos a seguir também estarão disponíveis:

- Outro líder
- Gestor de Ética e Compliance
- Jurídico
- Financeiro
- Recursos Humanos

### Anonimato e confidencialidade

Tratamos todas as denúncias de ética, inclusive os contatos com a hotline, como confidenciais.

Os funcionários podem solicitar anonimato ao fazerem uma denúncia de ética. Preocupações éticas envolvendo atividades criminosas ou ilegais podem ser comunicadas às devidas autoridades.

### Tolerância zero com retaliação

Só podemos manter nossos Valores se nos sentirmos seguros em denunciar. Não toleramos retaliação contra ninguém que, de boa-fé, denuncie suspeitas de desvios de conduta ou que auxilie com uma investigação. Qualquer funcionário da Corteva Agriscience™ que agir em retaliação ou fizer ameaças contra um funcionário que fez uma denúncia de boa-fé sobre desvios de conduta estará sujeito a medidas disciplinares, inclusive demissão. Em alguns casos, a retaliação pode resultar em penalidades civis e/ou criminais.

Hotline global da Corteva Agriscience™:

**+1-833-400-1141**

Formulário de denúncia online da Corteva Agriscience™:

<https://reportanissue.com/corteva>

